



## Diputació de Girona Secretaria General (005)

JTS/svd

JORDI TURON I SERRA, vicesecretari de la Diputació de Girona,

### CERTIFICO:

Que el Ple de la Diputació de Girona, en la sessió Extraordinària que ha tingut lloc el dia 7 d'agost de 2018, ha adoptat l'acord següent:

"PLE116/000052/2018-DCIPEAH; Dictamen CI Prom. Econ., Admin. i Hisenda; Recursos Humans (012): Aprovació de l'actualització de l'175% del complement específic i de les retribucions dels empleats públics de la Diputació de Girona pel 2018 (Exp. 2018/7069)

Per acord de Ple de la Diputació de Girona de data 21 de novembre de 2017 (Exp. 2017/8640) es va aprovar la Relació de Llocs de Treball i la plantilla del personal laboral i funcionari de la Corporació per al 2018. Els annexos corresponents a aquest acord es van publicar al BOP núm. 17 de 24 de gener de 2018, i al DOGC núm.7549 d'1 de febrer de 2018.

En la part expositiva d'aquest acord de Ple de 21 de novembre de 2017 ja es va avançar que en el context polític d'aquell moment es feia difícil conèixer quin seria l'increment previst per a les retribucions del personal del sector públic durant l'exercici pressupostari 2018. Això no obstant, i actuant amb criteris de prudència, es va crear un fons de contingència a compte de l'augment previsible de les retribucions dels empleats públics per al 2018, que es va calcular en un 1,50% respecte de les retribucions vigents al 2017, un cop aprovada la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat pel 2017. L'import del fons de contingència aprovat va ser de 262.200,26 euros.

Amb data 4 de juliol de 2018 s'ha publicat al BOE la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2018, i en el seu article 18.2 es preveu que durant el 2018 les retribucions del personal al servei del sector públic podran experimentar un increment global superior al 1,5 % respecte de les vigents a 31 de desembre de 2017, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a la seva antiguitat.

L'article 18.5 i l'article 22 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2018 actualitzen amb un increment del 1,5% els imports mensuals i corresponents a les pagues extraordinàries de juny i desembre dels complements retributius de sou, trienni i nivell de destí dels funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública (en tant no s'aprovin les lleis de desenvolupament del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic). Atès que els funcionaris de l'administració local estan dins d'aquest àmbit d'aplicació, els nous imports de sou, nivell de destí i triennis de l'article 18.5 i 22 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2018 resulten d'aplicació immediata per al personal funcionari de la Diputació de Girona.



## Diputació de Girona Secretaria General (005)

Per tant, la previsió d'increment d'un 1,5% de les retribucions del personal funcionari està referit a la resta de conceptes retributius, que són el complement específic, i si escau, el complement de productivitat. Com a retribució fixa i periòdica, l'import del complement específic ha de ser aprovat pel Ple de la Corporació, segons l'article 33.1.f) de la Llei de Bases de Règim Local, ja que és l'òrgan competent per aprovar i modificar la relació de llocs de treball del personal de l'entitat.

En relació al personal laboral de la Diputació de Girona, l'article 18.4 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2018 estableix que la massa salarial del personal laboral s'incrementarà en el percentatge màxim d'un 1,5% respecte del conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades en l'any anterior, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació. D'entre els complements extrasalarials s'exclouen algunes percepcions que no tenen caràcter retributiu, sinó que tenen caràcter indemnitzatori o corresponen a prestacions de Seguretat Social. Aquesta redacció de la llei de pressupostos de l'Estat és coherent amb la llibertat d'establiment d'una estructura salarial pròpia per al personal laboral, d'acord els principis que regeixen en el règim laboral. A la pràctica, l'estructura retributiva del personal laboral de les Administracions Públiques és negociada col·lectivament.

L'article 25 del Conveni Col·lectiu del personal laboral de la Diputació de Girona vigent actualment estableix que el personal laboral de la Corporació tindrà la mateixa estructura de complements salarials que el personal funcionari (sou, triennis, pagues extraordinàries, complement de destí, complement específic i productivitat). Per tant, respecte del personal laboral de la Diputació de Girona l'import del seu sou, triennis i nivell de destí serà el fixat als articles 18.5 i 22 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, tant en còmput mensual com en els pagues extraordinàries, i el seu complement específic i productivitat s'incrementarà en un 1,5% respecte de la quantitat vigent a 31 de desembre de 2017, en els mateixos termes que hem vist per al personal funcionari.

Cal dir que l'article 18.4 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat estableix que les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment durant el 2018, respecte de les del 2017.

Cal dir que el personal eventual de confiança o assessorament especial de la plantilla de personal de la Diputació de Girona es regeix, segons l'article 12.5 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, pel mateix règim de condicions de treball que sigui d'aplicació als funcionaris de carrera, en allò que sigui adequat a la seva naturalesa i condició. Atès que tenen la consideració d'empleats públics, també experimentaran un increment de les seves retribucions, idèntic al dels funcionaris, respecte de les seves retribucions vigents a 31 de desembre de 2017.

Els anteriors increments del 1,5% de les retribucions dels empleats públics tenen efectes jurídics i econòmics des del dia 1 de gener de 2018, tal com es dedueix de la redacció dels articles 18.2 i 18.4 de la pròpia Llei de Pressupostos Generals de l'Estat del 2018, tant respecte de les retribucions bàsiques com complementàries, ja que la referència temporal respecte dels increments retributius és per a tot l'any 2018. Per tant, la Diputació de Girona haurà de fer efectius els endarreriments generats per aquesta modificació normativa, amb efectes des del dia 1 de gener de 2018, tant aviat com resulti possible, i sempre que existeixi el crèdit adequat i



## Diputació de Girona Secretaria General (005)

suficient per a fer-los efectius. A aquests efectes, es recorda que prèviament caldrà realitzar la modificació pressupostària que correspongui per utilitzar, si escau, el fons de contingència que es va preveure en el pressupost general de la Diputació de Girona pel 2018 per finançar aquest eventual increment de les retribucions.

També cal fer esment que l'apartat segon de l'article 18.2 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat preveu un altre increment addicional de les retribucions de tot el personal del sector públic, en un 0,25% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2017, amb efectes a partir del dia 1 de juliol de 2018. Aquest increment s'ha adoptat per acord exprés del Consell de Ministres que serà traslladat a la FEMP (Federació Espanyola de Municipis i Províncies). Per tant, es podrà aplicar i fer efectiu aquest increment addicional del 0,25%.

D'acord amb els antecedents, la corporació, a proposta de la Comissió Informativa de Promoció Econòmica, Administració i Hisenda per unanimitat ACORDA:

Primer. Actualitzar en un 1,75% els imports del complement específic del personal laboral i funcionari de la Diputació de Girona que consta en la Relació de Llocs de Treball vigents a 31 de desembre de 2017, d'acord amb la sessió de Ple de 21 de novembre de 2017. Aquest acord es realitza en aplicació de l'article 18.2 i 18.4 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2018. Els efectes econòmics d'aquest increment retributiu seran des del dia 1 de gener de 2018, en relació al primer 1,50% d'increment del complement específic, i des del dia 1 de juliol de 2018, respecte al 0,25% d'increment restant del complement específic.

Segon. Els imports dels conceptes salarials de sou, nivell de destí i triennis del personal funcionari i laboral de la Diputació de Girona, tant en còmput mensual com en les dues pagues extraordinàries de juny i desembre, seran els que es preveuen en els articles 18.5 i 22 de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2018, amb efectes des del dia 1 de gener de 2018. El complement de productivitat de tot el personal experimentarà el mateix increment del 1,5% respecte dels imports vigents a 31 de desembre de 2017.

Tercer. Les retribucions del personal eventual de confiança o assessorament especial de la Diputació de Girona, que es regeix per l'article 12 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic també experimentaran un increment del 1,75% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2017, en termes d'equivalència amb la resta d'empleats públics, i amb efectes des del dia 1 de gener de 2018 en relació al primer 1,50%, i amb efectes des del dia 1 de juliol de 2018, respecte al 0,25% d'increment restant."

I perquè així consti lliuro el present certificat, amb l'excepció prevista a l'article 206 del ROF, a resultes de l'aprovació de l'acta de la sessió esmentada, i amb el vistiplau del president.