



Diputació de Girona

**Número:** PLE-18/11/2025-12  
**Òrgan:** Ple  
**Sessió:** Extraordinària  
**Data:** 18 de novembre de 2025  
**Hora:** 12:30  
**Lloc:** saló de sessions  
**Document:** Acta

---

Expedient: 2025/10690

Hi assisteixen

President	Miquel Noguer Planas
Vicepresidents/Vicepresidentes	Pau Presas Bertran Gemma Geis Carreras Maria Puig Ferrer Jordi Camps Vicente
Diputats/Diputades	Alfons Casamajó Carrera Natàlia Figueras Pagès Míriam Lanero Carrillo Jordi Masquef Creus Immaculada Muñoz Díaz Vanessa Peiró Royán Joaquim Roca Ventura Mònica Alcalà Torrent Josep Maria Bagot Belfort Joan Plana Sagué Miquel Reverter Tres Maite Tixis Padrosa Josep Bofill Testart Beatriz Esporrín Palacios Adrià Lamelas Martínez José Maria Martínez Chinchilla Jordi Casas Comas Guillem Surroca Pascual Carles Motas López Pere Garriga Solà
Secretari general	Jordi Batllori Nouvilas
Interventora general	Núria Josa Arbonès

Han excusat la seva absència

Diputats	Nil Papiol Champagne Maurici Jiménez Ruiz
----------	--

**ORDRE DEL DIA**



<b>Punt d'ordre del dia</b>		<b>Expedient</b>
1	Aprovació inicial del pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2026 - Intervenció - Comptabilitat i Pressupostos	2025/F010200/7366
2	Aprovació de la Plantilla i Relació de Llocs de Treball pel 2026 de la Diputació de Girona i els seus organismes autònoms - Direcció Corporativa d'Organització i Recursos Humans	2025/G010101/9923

## DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

El senyor President, pren la paraula i manifesta: Comencem aquest ple extraordinari, també del dia d'avui, extraordinari per la importància, perquè avui aprovaríem el pressupost inicial de la Diputació de Girona, dels seus organismes autònoms i del perímetre dels organismes que consoliden la Diputació de Girona i, per tant, en aquest cas, també hi ha l'aprovació inicial d'aquest pressupost per a l'exercici 2026. I passo la paraula a la diputada i vicepresidenta, senyora Gemma Geis.

### **1. Aprovació inicial del pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2026 - Intervenció - Comptabilitat i Pressupostos. 2025/F010200/7366**

“L'article 162 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals (TRLRHL) estableix que els pressupostos generals de les entitats locals constitueixen l'expressió xifrada, conjunta i sistemàtica de les obligacions que, com a màxim, poden reconèixer l'entitat i els seus organismes autònoms, i dels drets que prevegin liquidar durant l'exercici corresponent, així com de les previsions d'ingressos i despeses de les societats mercantils el capital social de les quals pertanyi íntegrament a l'entitat local corresponent.

L'article 164 del mateix text normatiu disposa que les entitats locals elaboren i aproven anualment un pressupost general en el qual s'integren:

- a) El pressupost de la mateixa entitat.
- b) Els dels organismes autònoms que en depenen.
- c) Els estats de previsió de despeses i ingressos de les societats mercantils el capital social de les quals pertanyi íntegrament a l'entitat local.

De conformitat amb la disposició transitòria segona de la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, en tant que no es modifiqui la Llei reguladora de les hisendes locals, serà d'aplicació a les entitats públiques empresarials el que disposa la citada Llei en referència a les societats mercantils locals el capital social de les quals pertanyi íntegrament a les entitats locals.

Per tant, el projecte de pressupost general de la Diputació per a l'exercici de 2026 figura integrat pel de la Corporació, el de l'Organisme Autònom de Salut Pública (Dipsalut), el de l'Organisme Autònom Xarxa Local de Municipis Gironins (XALOC), el



de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona i l'estat de previsió de despeses i ingressos de l'entitat pública empresarial local Serveis de Millora i Expansió Ramadera i Genètica Aplicada (Semega), respectivament proposats pels seus òrgans competents a l'aprovació del Ple de la Diputació.

D'altra banda, l'article 122 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic estableix que els consorcis estan subjectes al règim de pressupost, comptabilitat i control de l'administració pública a la qual estan adscrits. El mateix precepte legal disposa que els consorcis han de formar part dels pressupostos de l'administració pública d'adscripció que, en el sector públic de la Diputació de Girona, són el Consorci d'Aigües Costa Brava Girona, el Consorci de les Vies Verdes de Girona i el Consorci de les Gavarres.

El pressupost general de la Diputació i els pressupostos de cadascun dels consorcis inclouen, d'acord amb l'article 165.1 del TRLRHL:

- a) Els estats de despeses.
- b) Els estats d'ingressos.
- c) Les bases d'execució, que contenen l'adaptació de les disposicions generals en matèria pressupostària a l'organització i les circumstàncies de la Diputació, dels seus organismes autònoms i dels consorcis adscrits.

Cal destacar que el pressupost general de la Diputació i els pressupostos dels consorcis adscrits no presenten dèficit inicial (article 165.4 TRLRHL).

Al pressupost general de la Diputació i de cadascun dels consorcis s'hi afegeixen com annexos (art. 166.1 TRLRHL):

- a) Els plans i programes d'inversió i finançament que, per un termini de quatre anys, podran formular els municipis i altres entitats locals d'àmbit supramunicipal.
- b) Els programes anuals d'actuació, inversions i finançament de les societats mercantils, de les quals l'entitat local sigui titular única o partícip majoritària del seu capital social.
- c) L'estat de consolidació del pressupost de la pròpia entitat amb la de tots els pressupostos i els estats de previsió d'ingressos i despeses de les societats mercantils.
- d) L'estat de previsió de moviments i situació del deute.

Així mateix, d'acord amb l'article 168.1 del TRLRHL, el pressupost general i els dels consorcis contenen la documentació següent:

- a) Memòria subscripta pel president explicativa del seu contingut i de les principals modificacions que presenta en relació amb el vigent.
- b) Liquidació del pressupost de l'exercici 2024 i avanç de la liquidació del pressupost de l'exercici 2025, referida almenys a 30 de juny, subscrites per la Intervenció General i confeccionats conforme disposa la Instrucció de Comptabilitat (regles 54 a 57 de l'Ordre HAP/1781/2013).
- c) Annex de personal, integrat per la plantilla de personal i la relació valorada dels llocs de treball de forma que es dona l'oportuna correlació amb els crèdits per a personal inclosos en el pressupost.
- d) Annex d'inversions a realitzar en l'exercici subscrit pel President i degudament codificat.
- e) Annex de beneficis fiscals en tributs locals i la seva incidència en els ingressos.



- f) Annex amb informació relativa als convenis subscrits amb les comunitats autònomes en matèria de despesa social, amb especificació de la quantia de les obligacions de pagament i dels drets econòmics que s'han de reconèixer en l'exercici al que es refereix el pressupost general i de les obligacions pendents de pagament i drets econòmics pendents de cobrament, reconeguts en exercicis anteriors, així com de l'aplicació o partida pressupostària en la que es recullen, i la referència a que dits convenis inclouen la clàusula de retenció de recursos del sistema de finançament a la que es refereix l'article 57bis de la LRBRL. En relació a aquesta referència a la inclusió en els convenis de la clàusula de retenció de recursos, cal dir que l'article 57bis (introduït per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local) va ser declarat inconstitucional i nul mitjançant Sentència del Tribunal Constitucional 41/2016, de 3 de març, per la qual cosa, la documentació no fa referència a si els convenis inclouen la clàusula de retenció de recursos del sistema de finançament.
- g) Informe econòmic i financer, en el que s'exposen les bases utilitzades per a l'avaluació dels ingressos i de les operacions de crèdit previstes, la suficiència dels crèdits per atendre el compliment de les obligacions exigibles i les despeses de funcionament dels serveis i, en conseqüència, l'efectiu anivellament del pressupost.

D'altra banda, l'expedient d'aprovació del pressupost general inclou també el pla pressupostari a mig termini, d'acord amb l'article 29 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera (LOEPSF), segons el qual les administracions públiques han d'elaborar un pla pressupostari a mig termini, que abastarà un període mínim de 3 anys (període 2027-2029), i que s'inclourà en el programa d'estabilitat, en el qual s'emmarcarà l'elaboració dels pressupostos anuals i a través del qual es garantirà una programació pressupostària coherent amb els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic i de conformitat amb la regla de la despesa.

D'acord amb l'article 15.3 de l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, cal remetre anualment al Ministeri d'Hisenda informació recollida en els apartats 1 i 2 de l'article 7 i informació sobre els passius contingents, com són les garanties públiques i els préstecs morosos, que poden incidir de manera significativa en els pressupostos de les corporacions locals. Aquesta informació s'inclou també en l'expedient d'aprovació del pressupost general.

Per tot això, la Comissió Informativa d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació Local hi dictamina favorablement i eleva al Ple l'ACORD següent:

**PRIMER.** Aprovar l'import del límit de la despesa no financera de les entitats del sector públic de la Diputació de Girona per a l'exercici 2026, en compliment de l'article 30 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, per import de DOS-CENTS NORANTA-SIS MILIONS CINC-CENTS NORANTA MIL DOS-CENTS SET EUROS AMB CINQUANTA-SET CÈNTIMS (296.590.207,57 euros), segons informe proposta que figura en l'expedient.

**SEGON.** Aprovar inicialment el pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2026, l'import consolidat del qual en el seus estats d'ingressos i de despeses és de DOS-CENTS DEU MILIONS SET-CENTS CINC MIL SIS-CENTS CINQUANTA EUROS (210.705.650,00 euros), i constituït segons detall que s'indica a continuació:



- a) Pressupost propi de la Corporació, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de CENT NORANTA-NOU MILIONS CENT CINQUANTA MIL EUROS (199.150.000,00 euros).
- b) Pressupost de l'Organisme Autònom de Salut Pública de la Diputació de Girona (Dipsalut), equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de DIVUIT MILIONS SIS-CENTS NORANTA-CINC MIL EUROS (18.695.000,00 euros).
- c) Pressupost de l'Organisme Autònom Xarxa Local de Municipis Gironins - Xaloc, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de QUINZE MILIONS CINC-CENTS TRENTA-SIS MIL EUROS (15.536.000,00 euros).
- d) Pressupost de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de QUATRE MILIONS DOS-CENTS VINT MIL EUROS (4.220.000,00 euros)
- e) Estats de previsió d'ingressos i de despeses de l'entitat pública empresarial local Serveis de Millora i Expansió Ramadera i Genètica Aplicada – Semega, per import de SET-CENTS SEIXANTA-DOS MIL EUROS (762.000,00 euros).

PRESSUPOST D'INGRESSOS	Corporació	Dipsalut	Xaloc	Conservatori Isaac Albéniz	Semega	Ajustaments de consolidació	Pressupost consolidat
1 - Impostos directes	21.452.656,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.452.656,00
2 - Impostos indirectes	21.649.822,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.649.822,00
3 - Taxes, preus públics i altres ingressos:	1.210.178,00	495.820,00	9.525.900,00	494.800,00	203.442,00	0,00	11.930.140,00
4 - Transferències corrents	151.350.913,00	18.167.000,00	5.683.000,00	3.709.200,00	558.558,00	27.657.350,00	151.811.321,00
5 - Ingressos patrimonials	2.758.500,00	25.000,00	300.000,00	10.000,00	0,00	0,00	3.093.500,00
<b>Operacions corrents</b>	<b>198.422.069,00</b>	<b>18.687.820,00</b>	<b>15.508.900,00</b>	<b>4.214.000,00</b>	<b>762.000,00</b>	<b>27.657.350,00</b>	<b>209.937.439,00</b>
6 - Alienació d'inversions reals	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7 - Transferències de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Operacions de capital</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
8 - Actius financers	727.931,00	7.180,00	27.100,00	6.000,00	0,00	0,00	768.211,00
9 - Passius financers	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Operacions financeres</b>	<b>727.931,00</b>	<b>7.180,00</b>	<b>27.100,00</b>	<b>6.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>768.211,00</b>
<b>TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS</b>	<b>199.150.000,00</b>	<b>18.695.000,00</b>	<b>15.536.000,00</b>	<b>4.220.000,00</b>	<b>762.000,00</b>	<b>27.657.350,00</b>	<b>210.705.650,00</b>

PRESSUPOST DE DESPESES	Corporació	Dipsalut	Xaloc	Conservatori Isaac Albéniz	Semega	Ajustaments de consolidació	Pressupost consolidat
1 - Despeses de personal	28.243.535,00	3.555.166,00	9.313.866,00	3.760.505,00	533.573,00	0,00	45.406.645,00
2 - Despeses corrents en béns i serveis	26.367.096,00	10.536.084,00	5.500.834,00	423.245,00	228.427,00	0,00	43.055.686,00
3 - Despeses financeres	17.792,00	8.500,00	11.300,00	700,00	0,00	0,00	38.292,00
4 - Transferències corrents	93.719.289,00	3.862.400,00	0,00	11.500,00	0,00	27.657.350,00	69.935.839,00
5 - Fons de contingència	21.480.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.480.000,00
<b>Operacions corrents</b>	<b>169.827.712,00</b>	<b>17.962.150,00</b>	<b>14.826.000,00</b>	<b>4.195.950,00</b>	<b>762.000,00</b>	<b>27.657.350,00</b>	<b>179.916.462,00</b>
6 - Inversions reals	10.997.435,00	150.850,00	674.000,00	18.050,00	0,00	0,00	11.840.335,00
7 - Transferències de capital	18.174.853,00	564.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.738.853,00
<b>Operacions de capital</b>	<b>29.172.288,00</b>	<b>714.850,00</b>	<b>674.000,00</b>	<b>18.050,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>30.579.188,00</b>
8 - Actius financers	150.000,00	18.000,00	36.000,00	6.000,00	0,00	0,00	210.000,00
9 - Passius financers	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Operacions financeres</b>	<b>150.000,00</b>	<b>18.000,00</b>	<b>36.000,00</b>	<b>6.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>210.000,00</b>
<b>TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES</b>	<b>199.150.000,00</b>	<b>18.695.000,00</b>	<b>15.536.000,00</b>	<b>4.220.000,00</b>	<b>762.000,00</b>	<b>27.657.350,00</b>	<b>210.705.650,00</b>

TERCER. Aprovar inicialment els pressupostos per a l'exercici 2026 dels consorcis adscrits a la Diputació de Girona, que formen part del pressupost d'acord amb l'article 122 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic:

- a) Pressupost del Consorci d'Aigües Costa Brava Girona equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de TRENTA-NOU MILIONS NOU-CENTS CINQUANTA MIL EUROS (39.950.000,00 euros).

PRESSUPOST D'INGRESSOS		PRESSUPOST DE DESPESES	
Capítol	Import	Capítol	Import



1	Impostos directes	0,00
2	Impostos indirectes	0,00
3	Taxes, preus públics i altres ingressos	14.991.259,00
4	Transferències corrents	18.861.820,00
5	Ingressos patrimonials	250.000,00
<b>Operacions corrents</b>		<b>34.103.079,00</b>
6	Alienació d'inversions reals	0,00
7	Transferències de capital	3.068.486,00
<b>Operacions de capital</b>		<b>3.068.486,00</b>
8	Actius financers	0,00
9	Passius financers	2.778.435,00
<b>Operacions financeres</b>		<b>2.778.435,00</b>
<b>TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS</b>		<b>39.950.000,00</b>

1	Despeses de personal	2.518.888,00
2	Despeses corrents en béns i serveis	30.430.010,00
3	Despeses financeres	2.052,00
4	Transferències corrents	65.000,00
5	Fons de contingència	0,00
<b>Operacions corrents</b>		<b>33.015.950,00</b>
6	Inversions reals	6.922.050,00
7	Transferències de capital	0,00
<b>Operacions de capital</b>		<b>6.922.050,00</b>
8	Actius financers	12.000,00
9	Passius financers	0,00
<b>Operacions financeres</b>		<b>12.000,00</b>
<b>TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES</b>		<b>39.950.000,00</b>

- b) Pressupost del Consorci de les Vies Verdes de Girona, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de DOS MILIONS CENT NORANTA-SIS MIL EUROS (2.196.000,00 euros):

PRESSUPOST D'INGRESSOS		
Capítol	Import	
1	Impostos directes	0,00
2	Impostos indirectes	0,00
3	Taxes, preus públics i altres ingressos	33.100,00
4	Transferències corrents	1.985.800,00
5	Ingressos patrimonials	80.000,00
<b>Operacions corrents</b>		<b>2.098.900,00</b>
6	Alienació d'inversions reals	0,00
7	Transferències de capital	81.000,00
<b>Operacions de capital</b>		<b>81.000,00</b>
8	Actius financers	16.100,00
9	Passius financers	0,00
<b>Operacions financeres</b>		<b>16.100,00</b>
<b>TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS</b>		<b>2.196.000,00</b>

PRESSUPOST DE DESPESES		
Capítol	Import	
1	Despeses de personal	1.053.756,00
2	Despeses corrents en béns i serveis	933.824,00
3	Despeses financeres	2.000,00
4	Transferències corrents	1.000,00
5	Fons de contingència	0,00
<b>Operacions corrents</b>		<b>1.990.580,00</b>
6	Inversions reals	189.320,00
7	Transferències de capital	0,00
<b>Operacions de capital</b>		<b>189.320,00</b>
8	Actius financers	16.100,00
9	Passius financers	0,00
<b>Operacions financeres</b>		<b>16.100,00</b>
<b>TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES</b>		<b>2.196.000,00</b>

- c) Pressupost del Consorci de les Gavarres, equilibrat en els seus estats d'ingressos i de despeses per import de SET-CENTS SEIXANTA MIL EUROS (760.000,00 euros):

PRESSUPOST D'INGRESSOS		
Capítol	Import	
1	Impostos directes	0,00
2	Impostos indirectes	0,00
3	Taxes, preus públics i altres ingressos	15.617,00
4	Transferències corrents	707.354,00
5	Ingressos patrimonials	11.029,00
<b>Operacions corrents</b>		<b>734.000,00</b>
6	Alienació d'inversions reals	0,00
7	Transferències de capital	26.000,00
<b>Operacions de capital</b>		<b>26.000,00</b>
8	Actius financers	0,00
9	Passius financers	0,00
<b>Operacions financeres</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTAL PRESSUPOST D'INGRESSOS</b>		<b>760.000,00</b>

PRESSUPOST DE DESPESES		
Capítol	Import	
1	Despeses de personal	403.536,00
2	Despeses corrents en béns i serveis	296.114,00
3	Despeses financeres	400,00
4	Transferències corrents	33.450,00
5	Fons de contingència	0,00
<b>Operacions corrents</b>		<b>733.500,00</b>
6	Inversions reals	26.500,00
7	Transferències de capital	0,00
<b>Operacions de capital</b>		<b>26.500,00</b>
8	Actius financers	0,00
9	Passius financers	0,00
<b>Operacions financeres</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES</b>		<b>760.000,00</b>

QUART. Aprovar les bases que serviran per a l'execució dels pressupostos de les entitats que formen part del pressupost general de la Diputació de Girona i dels consorcis adscrits, i que s'integren a l'expedient.

CINQUÈ. Donar-se per assabentat dels plans i programes d'inversió i finançament de les entitats incloses dins el pressupost general de la Diputació de Girona i dels seus consorcis adscrits, que s'incorporen com a annexos als expedients respectius.



SISÈ. Sotmetre l'expedient a informació pública per un termini de quinze dies hàbils, mitjançant un edicte que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de Girona i en el tauler d'anuncis electrònic, de conformitat amb el que disposa l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

SETÈ. El pressupost general de la Diputació de Girona i els pressupostos dels consorcis adscrits s'entendran aprovats definitivament si no s'hi formula cap al·legació o reclamació en el termini d'exposició pública, segons disposa l'article 169.1 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març.

VUITÈ. Trametre un exemplar de l'expedient als òrgans competents de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya.

NOVÈ. El pressupost general de la Diputació de Girona i els pressupostos dels consorcis adscrits entraran en vigor una vegada publicat l'edicte, resumit per capítols, de cadascun dels pressupostos que l'integren d'acord amb els pactes segon i tercer, en el Butlletí Oficial de la Província de Girona.

DESÈ. Donar-se per assabentat de l'aprovació dels estats de previsió d'ingressos i despeses presentats de la resta d'ens dependents de la Diputació de Girona, segons la sectorització efectuada per la Intervenció General de l'Estat d'acord amb la definició i delimitació del Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals (SEC):

- a. Patronat de Turisme Costa Brava Girona, SA, amb un estat de previsió d'ingressos i despeses per import de SIS MILIONS TRES-CENTS TRENTA-QUATRE MIL EUROS (6.334.000,00 euros), aprovat pel Consell d'Administració de la societat en sessió de 18 de setembre de 2025.
- b. Sumar, Serveis Públics d'Acció Social de Catalunya, SL, amb un estat de previsió d'ingressos per import de QUARANTA-QUATRE MILIONS VUIT-CENTS CINQUANTA-SET MIL CINC-CENTS QUARANTA-QUATRE EUROS I UN CÈNTIM (44.857.544,01 euros) i de despeses per import de QUARANTA-QUATRE MILIONS SET-CENTS SETANTA-SIS MIL QUATRE-CENTS QUARANTA-UN EUROS AMB CINQUANTA-SET CÈNTIMS (44.776.441,57 euros), aprovat per la Junta General de la societat en sessió de 10 de setembre de 2025.

ONZÈ. Donar-se per assabentat de l'informe de la Intervenció de control permanent sobre l'avaluació de l'objectiu d'estabilitat pressupostària i del límit del deute en l'aprovació del pressupost general de la Diputació de Girona per a l'exercici 2026, que consta a l'expedient, i segons el qual compleix l'objectiu d'estabilitat pressupostària i el nivell de deute públic.

La vicepresidenta segona i diputada d'Hisenda i Serveis Econòmics, senyora Gemma Geis, pren la paraula i manifesta: Gràcies, president. En primer lloc, abans de fer aquesta presentació del debat i votació posterior del pressupost que sotmetem a consideració del Ple de la Diputació, primer fer constar l'agraïment a totes les àrees implicades en l'elaboració del pressupost, en aquest context, també, i també als diputats i diputades de la Diputació a les diferents àrees per poder confegir aquest pressupost. Per tant, que quedi constància d'aquest agraïment.



En relació amb el pressupost general de la Diputació, ascendeix a 110,7 milions d'euros i vostès disposen, tots vostès, d'una informació específica amb les dades del pressupost. Es compon, aquest pressupost general de la Diputació, de 210,7 milions d'euros i hi ha aquests 199,15 milions d'euros, i dels seus tres organismes autònoms i l'entitat pública empresarial; Dipsalut, 18,7 milions d'euros; Xaloc, 15,5; el conservatori de música, 4,2; i el Semega, 762.000 euros. Per tal de determinar el total del pressupost, la suma global dels pressupostos s'ha d'ajustar a l'import de les transferències internes entre la Diputació, els organismes autònoms i l'entitat pública empresarial, per un import de 27,7 milions d'euros. Tenint en compte el grup institucional, consorcis adscrits i societats de participació majoritària, el total del pressupost ascendeix a 296,91 milions d'euros, que es divideixen en: Consorci d'Aigües de la Costa Brava, 39,95 milions d'euros; el Consorci de les Vies Verdes de Girona, 2,2 milions d'euros; el Consorci de les Gavarres, 760.000 euros; el Patronat de Turisme de la Costa Brava, 6,3 milions d'euros; i Sumar, 44,8 milions d'euros. Per tal de determinar el total del pressupost institucional, la suma global dels pressupostos s'ha d'ajustar amb l'import de les transferències internes per import de 7,9 milions d'euros.

En relació amb quins són els objectius i finalitats, el pressupost de la Diputació i dels organismes autònoms i els consorcis s'ha elaborat tenint en compte els objectius de desenvolupament sostenible i, en aquest cas, per treballar en pro dels ajuntaments de la demarcació de Girona, el desenvolupament sostenible i el benestar dels ciutadans. Els ODS als quals es destina el pressupost: s'imputen 53,3 milions d'euros a l'ODS 16, que fa referència a l'ODS de pau, justícia i institucions sòlides, que representa un 18,99 % del pressupost; 52 milions d'euros a l'ODS 11, que són ciutats i comunitats sostenibles, que representa un 18,55 % del pressupost; 39,6 milions d'euros a l'ODS 9, que és indústria, innovació i infraestructures, que representa un 14,2 % del pressupost; i finalment, 26.200.000 euros de l'ODS 6, que és aigua neta i sanejament, que representa un 9,34 % del pressupost. En relació amb l'ODS 8, que és el de treball digne i creixement econòmic, 23,3 milions d'euros, que representa un 8,32 % del pressupost; reducció de les desigualtats, que fa referència a l'ODS 10, 22,8 milions d'euros, que representa un 8,5 % del pressupost; salut i benestar, que és l'ODS 3, 21,7 milions d'euros del pressupost i que representa aquest 7,7 %; educació de qualitat, ODS 4, 16,7 milions d'euros, 5,96 % del pressupost; i l'ODS 15 de vida terrestre, 11,9 milions d'euros, que representa un 4,24 % del pressupost. Per tant, aquí el que fem és fer aquesta exposició del pressupost d'acord amb els ODS, amb les polítiques públiques que estan determinades a aquest pressupost.

En relació amb el pressupost estricte de la Diputació, representa un 59,90 % del pressupost total del grup institucional. Pel que fa a aquest període, 2023-2026, el grup institucional augmenta en 51 milions d'euros i, pel que fa al pressupost de la Diputació, incrementa en 39 milions d'euros. Pel que fa als ingressos i per tal de dur a terme aquestes actuacions previstes, que les diferents àrees han fet arribar les seves necessitats per a l'any que ve, el pressupost compta amb 187,4 milions d'euros derivats de les cessions d'impostos, transferències de l'Estat, que representa un 5 % més, que representa un 4 % més, per tant, 7 milions d'euros, i la resta d'ingressos de recàrrec de l'IAE, de transferències i ingressos patrimonials, taxes i preus públics, que ascendeixen a 11,8 milions d'euros.

Pel que fa a les despeses, la distribució de les despeses per capítols, per tant, en què gastem el pressupost de la Diputació que avui sotmetem a votació, hi ha 112,2 milions d'euros en subvencions i transferències, 56,34 % de la despesa total; 28,2 milions d'euros en despeses de personal, que representa un 14,18 %; 26,4 milions d'euros en despeses de bens corrents i serveis, que representa un 13,24 %; 21.300.000 euros en



fons de contingència i altres, que representa un 10,72 %; i 11 milions previstos en inversions, que representa un 5,52 %.

En relació amb aquestes despeses de les diferents àrees del govern de la Diputació de Girona, el desglossament és el següent: 59,2 milions d'euros de l'Àrea d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació Local, que representa un 29,72 % de la despesa; 29 milions d'euros de l'Àrea de Territori i Sostenibilitat, que representa un 14,57 % de la despesa total; i 27 milions d'euros de l'Àrea de Cultura, Noves Tecnologies, Esports i Educació, que representa un 13,59 % del total; i 21,8 milions d'euros de l'Àrea de Presidència, amb 10,95 % de les despeses. En relació amb l'Àrea d'Acció Social, Salut Pública, Habitatge, Joventut i Educació, 5,9 milions d'euros, que representa un 2,95 % de la despesa total. Per altra banda, també en relació amb el fons de contingència, aquest fons de contingència s'estableix en 21,2 milions d'euros, que representa un 10,64 % de la despesa total; i les aportacions dels ens dependents per import de 35 milions d'euros, que representen el 17,52 % del total.

En relació... Hem diferenciat el pressupost per ODS, hem diferenciat el pressupost per àrees i ara també una referència a la diferenciació del pressupost per despeses de capítols. En aquest sentit, les despeses de personal, de capítol 1, ascendeixen a 28,2 milions d'euros i representa un 14,18 % del pressupost total de les despeses de la Diputació per a l'any 2026. En relació amb els bens corrents i serveis, el total dels crèdits pressupostaris consignats per despeses [...] corrents i derivades del funcionament de serveis se situa en el 13,24 % del pressupost, 26,4 milions d'euros. Pel que fa a transparència, transferències corrents, i capital i subvencions, des del punt de vista de destinataris de les subvencions i transferències, més de la meitat es destinen als ens locals de la província, d'acord amb el detall següent: 61,67 milions d'euros a entitats locals, que representa el 54,97 %; 35 milions d'euros a ens dependents, que representa el 31,21 %; 15,5 milions d'euros a entitats no lucratives i altres entitats, 13,82 %.

També assenyalar, respecte als ens locals, que s'han incrementat un 32,9 % entre l'any 2023 i l'any 2026. Per tant, en 15.270.000 euros, passant de 46 milions a 61 milions, aquestes subvencions al món local. La meitat d'aquesta variació s'explica per l'increment dels fons de cooperació econòmica i local, que ha passat de 21 milions d'euros a 29 milions d'euros. Per l'annualitat 2026, l'import de les subvencions als ens locals és de 61.670.000 euros, dels quals 29 milions corresponen a aquests fons. Altres línies de subvencions importants que conté el pressupost per a l'exercici 2026 són les següents: 3,4 milions d'euros en suport a la creació i promoció cultural; 3,3 milions d'euros en foment de l'activitat física i de l'esport; 3,1 milions d'euros en subvencions als ens locals en l'àmbit de les polítiques d'habitatge; 2,6 per a la campanya del Pla d'acció; 1,3 pel Pla de monuments; 1,1 milions en programes i projectes educatius; 1 milió d'euros en matèria d'actuacions de prevenció forestal i d'incendis, de prevenció d'incendis en matèria forestal; 867.000 euros de promoció econòmica; 572.000 euros de plans de ciutat i obres de millora en biblioteques; i 500.000 euros per inversions en residències geriàtriques municipals.

Pel que fa a les àrees, aquest pressupost, molt breument. Respecte a l'Àrea d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació, és l'objectiu mantenir i, en aquest cas, augmentar les subvencions i ajudes econòmiques als ajuntaments de la demarcació, que ja he dit que s'incrementava aquest any. I la principal línia de subvenció de la Diputació de Girona és a les entitats locals des del Fons de Cooperació Econòmica Municipal, que ascendeix a 29.105.000 euros en l'annualitat d'aquest 2026. Per tant, això, recordem que és un fons de lliure disposició per als 221 municipis de la demarcació, i que cada ajuntament pot destinar aquest fons a la inversió i manteniment segons el que més li convingui. Destacar aquest any que es



crearà una nova línia d'ajuts dotada de 500.000 euros per a inversions en línies geriàtriques municipals, és a dir, residències de geriatria que són de titulació municipal i, per tant, aquesta és una novetat.

En relació amb l'Àrea de Cultura, Noves Tecnologies i Esports, la cultura segueix sent un dels eixos més importants en les polítiques del pressupost de la Diputació. Es continua apostant per la promoció i difusió de la cultura, l'arquitectura a les comarques gironines com un actiu de la identitat del territori i també de promoció de la llengua catalana. El pressupost de l'Àrea de Cultura, Tecnologies i Esports s'incrementa un milió d'euros respecte l'any anterior, assolint 21,7 milions d'euros, i la Diputació també fa aquesta aposta decidida per la promoció de l'esport a les comarques gironines, especialment també amb atenció a l'esport femení, a l'esport escolar i també a l'esport adaptat. Enguany, es preveu aquest pressupost de 4,9 milions d'euros, que suposa un increment del 9 % del pressupost respecte l'any 2025.

Pel que fa a l'Àrea de Territori i Sostenibilitat, s'ha previst una dotació pressupostària de 29 milions, que representa un 4,57, per treballar cap a la transició energètica, ja sigui a partir de la reducció de les emissions de CO<sub>2</sub>, per l'aposta de les energies renovables i, en aquest sentit, s'han previst subvencions [...] locals en el pla de campanya de 2,62 milions d'euros. Pel que fa a la xarxa viària, es preveuen 3,92 milions d'euros per continuar amb el desplegament de la xarxa de fibra òptica pública de la demarcació de la ciutat, amb les actuacions a les carreteres de la demarcació i, per tant, aquí s'atorga 1,28 milions d'euros per condicionar també aquestes carreteres. Respecte l'Àrea de Social, Salut Pública, Habitatge, Joventut i Educació, aquest pressupost ascendeix a 5,5 milions d'euros, un 10 % més que l'any anterior. D'aquesta xifra, destacar les ajudes en polítiques socials d'habitatge, que augmenten fins a situar-se per sobre dels 3 milions d'euros. Les inversions previstes per a aquest 2026 es quantifiquen en 11 milions d'euros i representen un 5,52 % del pressupost, i són les següents: 3,9 milions d'euros en infraestructures per a la canalització de la xarxa de fibra òptica pública en carreteres, 2,3 milions d'euros en xarxes viàries, 2 milions d'euros en equipaments d'edificis i altres construccions, i 2 milions en equips i aplicacions informàtiques.

Finalment, aquest era el pressupost relatiu a la Diputació, en el sentit estricte, i en organismes autònoms i consorcis, de Dipsalut, en aquest cas es continua apostant per les polítiques de suport i assistència tècnica al món local en matèria salut pública, ambiental, de benestar i qualitat de vida, reforçant tot allò que siguin polítiques de caràcter social, com un dels aspectes més vinculats a la salut i el benestar de les persones. En aquest cas, el pressupost de Dipsalut ascendeix a 18,7 milions d'euros, amb una variació a l'alça respecte a l'exercici anterior d'1,2 milions d'euros, que representa un 6,91 %. Aquesta pujada es justifica per la previsió de nous convenis de col·laboració també amb administracions públiques i altres entitats per lluitar contra el sensellarisme o el desenvolupament del projecte Girostudi o l'increment de l'aportació a la Sopa de Girona, de 180.000 a 200.000 euros, per reforçar el servei, sobretot [...] fred i calor. En relació amb Xaloc, la Xarxa Local de Municipis de la Diputació de Girona té com a objectiu l'impuls i aprofitament de les polítiques estratègiques de millora de la prestació de serveis públics, tot prioritant municipis petits i mitjans. Així, aquest exercici, el pressupost del Xaloc pel 2026 ascendeix a 15,54 milions d'euros, un 3,73 % més respecte al pressupost de l'any 2025. Pel que fa al Conservatori de Música Isaac Albéniz, que també hi ha hagut un increment de les persones que s'han inscrit al Conservatori. Per tant, aquest increment també redunda en un increment del pressupost que impacta respecte a la Generalitat de Catalunya. En relació al pressupost del Conservatori, aquest 2026 ascendeix a 4,22 milions d'euros, que representa un increment d'un 4,46 %, per seguir impulsant aquesta formació musical



als infants i joves de la nostra demarcació. El Semega, pressupost per a l'exercici 2026, es manté el mateix import que l'any anterior, 762.000 euros. En relació amb el Consorci de la Costa Brava, en aquest cas es fa una disminució del pressupost respecte al 2025 perquè part d'aquestes inversions en relació amb la sequera ja s'havien produït i, per tant, la causa d'aquesta davallada dels projectes d'inversió de 19,87 milions d'euros l'any passat, respecte als 6,92 milions d'euros d'aquest any, és perquè ja s'han fet les ... No s'han deixat de fer aquelles inversions necessàries en aquest període de sequera i, per tant, aquestes inversions ja s'han fet i, per tant, es redueix. En relació amb el Consorci de les Vies Verdes, per a l'exercici 2026 ascendeix a 2.196.000 euros, que representa una disminució respecte al 26, i [...] a les baixes, es deu també a la finalització dels projectes finançats pels Next Generation i, per tant, com que ja s'ha executat, suposa una disminució respecte al pressupost del 2025 perquè s'ha dut a terme l'execució d'aquest [...]. En relació amb el Consorci de les Gavarres, es presenta per aquest 2026 un pressupost de 760.000 euros, que representa una disminució de 100.000 euros, un 14 %, també pel mateix motiu que el Consorci de les Vies Verdes, perquè s'ha dut a terme aquesta finalització d'aquests projectes Next Generation. I finalment, el Patronat de Turisme de la Costa Brava se situa en 6.334.000 euros, uns 9.000 euros més respecte l'any anterior. I finalment, a Sumar, el pressupost per a l'any 2026 ascendeix a 44.857.544 euros, que representa un 15,54 % més respecte l'any anterior. I l'increment està motivat per la gestió de nous equipaments: la residència d'Àger, de Sant Joan les Abadesses, Arenys de Mar i Torà, i els casals de gent gran de Sant Sadurn d'Anoia i Cardedeu, i del Centre de Serveis del Vi i Breda. Amb tot això, per tant, aquest és el pressupost que sotmetem a votació. Es posa i s'incideix en les polítiques socials i d'habitatge. També s'incideix en afavorir aquesta transició energètica i la connectivitat de tota la demarcació, també perquè no hi hagi municipis de primera i segona categoria amb la xarxa de fibra òptica pública, per garantir la cohesió territorial i el despoblament rural, donar suport a les iniciatives culturals i esportives de la demarcació, i contribuir a la dinamització econòmica dels municipis, aportant problemes i també, en aquest cas, incidint en la prevenció dels incendis forestals. Per tant, des del Govern presentem aquests comptes que també són equilibrats d'acord amb tota la normativa d'intervenció i econòmica a la que estan sotmesos els ens locals, i per tal d'atendre el millor possible les necessitats dels municipis i, per tant, les necessitats dels ciutadans de la demarcació. Moltíssimes gràcies.

El senyor President, pren la paraula i manifesta: Moltíssimes gràcies, senyora Geis, per aquesta explicació. Vostès també saben que els diferents organismes ja han aprovat el seu pressupost, i avui, el que fem és ratificar-ho i, per tant, fer-ne l'aprovació inicial en tot el seu conjunt. Val a dir que avui també, amb les dades que tenim de les comissions que es van celebrar ahir a Madrid, nosaltres tindríem majors ingressos de 5,6 milions d'euros, que no són aquí i que els hauríem de posar en un fons de contingència, perquè tampoc ens els podríem gastar pel PEF. Per tant, en tot cas, avui, això que dèiem que hem superat, la Diputació, els ingressos de l'any passat i que, per tant, és el millor pressupost... El millor, no, el més gran pressupost de la història. El millor, ja ho veurem, d'aquesta casa. Avui seria cinc milions més del que aprovarem, i si ens arriba aquest ingrés, senzillament el donarem d'alta i el posarem al fons de contingència, i si ens el podem gastar, ens el gastarem per donar més diners als ajuntaments. Però en tot cas, avui han sortit només els que estan en estimació directa, que seria l'Ajuntament de Girona i la Diputació, en aquest cas, i que sorprenentment, hi hauria 5,6 milions d'euros més. Per tant, el fons de contingència seria de 26 cap a 27 milions d'euros en comptes de 21 i escaig. Vull dir que això, el



pressupost sempre és viu, perquè generes o no generes constantment, en aquest sentit. Bé, passariem la paraula ja al grup d'Independents. El senyor Garriga.

El president i portaveu del grup Independents de la Selva, senyor Pere Garriga, pren la paraula i diu: Moltes gràcies, senyor president. Veritablement, tot pressupost, cada grup, cada persona, el faria diferent de com està redactat, però aquí cal pensar que hi ha un grup de govern, un equip de govern. Per tant, ells el fan seguint els seus criteris i també els seus coneixements, que òbviament, des de l'oposició, molts d'aquests coneixements no els tenim perquè no sabem tanta casuística ni rebem tants *inputs* d'ajuntaments sobre si s'ha de fer un arranament d'una carretera o de qualsevol altra història. Però votar un pressupost amb una claríssima vocació municipalista i de servei a les persones, el vot per part nostra només pot ser afirmatiu, tenint en compte que hi ha coses, ja ho dic, que canviaríem. Per exemple, ens agradaria molt que de Carreteres es mantingués la partida i no anés en detriment de fibra òptica, que la fibra òptica també pugés, òbviament. Però bé, entenem que no es pot tenir tot ni es pot fer tot. És un detall, és el detall potser més destacable que es veu en el pressupost amb relació a l'any 2025, en aquest any 2026. Però bé, entenem que s'ha de portar la fibra òptica a tots els municipis com més millor, i que la Diputació és una eina bàsica i cabdal en aquest cas, fent servir la seva pròpia xarxa de carreteres perquè un servei que avui en dia podríem dir que és de primera necessitat, arribi a tot arreu.

Un pressupost que tant de bo fos més gran, però que serveix perquè els pobles, serveix perquè les persones tinguem un present millor, tant sigui de manera directa, des de la mateixa Diputació, com també d'una manera, si se'm permet, indirecta, a través dels organismes autònoms, uns organismes autònoms en els quals nosaltres, com a oposició, se'ns permet participar-hi i ser-ne part. Això també és d'agrair per part del grup polític que governa la Diputació de Girona, que se'ns doni veu i se'ns doni la possibilitat de tenir vot en molts d'aquests organismes, alhora que es discuteix el dia a dia al llarg de tot l'any i, per tant, també els pressupostos que ara aquí aprovem; pressupostos que ja hem validat en el seu moment, com havia comentat la senyora diputada o el senyor president, no ho recordo, que s'han validat en els diferents organismes autònoms. I per tant, sense ànim d'allargar-me més, i després de la gran i bona explicació que ha fet la diputada senyora Geis, creiem que, per part nostra, la votació serà afirmativa. Moltes gràcies.

El senyor President, diu: Moltíssimes gràcies. Senyor Motas, la intervenció era conjunta? No? Endavant.

El president i portaveu del grup Tots per l'Empordà, senyor Carles Motas, pren la paraula i diu: Moltes gràcies. Sí, gràcies, senyor president. Primer, agrair-li, senyor president, el temps que ha dedicat a poder-nos explicar el pressupost, en aquest cas als grups independents, com ve fent any rere any. I això també és d'agrair, el temps que ens ha dedicat per poder entrar més en detall en alguna de les partides que avui ens presenten. Nosaltres, des de Tots per l'Empordà, tenim diverses consideracions per fer. Primer, una amb la qual crec que tots hi estarem d'acord, i és que la voluntat que vostè han expressat, senyor president, i l'equip de govern, segur que va orientada a ajudar els ajuntaments en tot allò que els ajuntaments necessiten. I volia fer una petita llista de greuges que crec que tenim tots els ajuntaments i que la Diputació ha d'afrontar per tal d'estar com a administració propera a donar servei a aquests ajuntaments. I començaré pel que últimament està en boca de tothom, que tothom en parla ara a les notícies, sobre el finançament de les autonomies, i ningú parla del finançament dels ajuntaments. I és que, clar, en ser el germà petit de les



administracions, sembla que tothom s'hi atreueix i ningú s'atreueix a afrontar aquesta problemàtica que tenim tots els ajuntaments, que estem infrafinançats i, a més, estem assumint competències que no són pròpies dels ajuntaments, sinó que són d'altres administracions, i a les quals hem de donar resposta per atendre les peticions que tenim dels nostres ciutadans, perquè la porta que toquen els ciutadans, la primera que toquen, és la dels ajuntaments, i moltes vegades estem assumint competències que són impròpies i que no ens sentim recolzats amb el finançament que estem rebent.

I veureu que em trasllado a una que ve a ser una conseqüència d'això que us estic dient. perquè a més, tots estem patint i aquest any, ja des de l'any passat, ha tornat la famosa LRSAL, aquesta llei, que no deixa de ser un eufemisme jurídic, que l'LRSAL es diu *Ley de racionalización y sostenibilidad de la Administración local*. Escolteu, al final, això és una *camama* per lligar curts els ajuntaments, impedir que puguem utilitzar els nostres propis recursos en invertir-los en els nostres ajuntaments i convertir les administracions locals en simples prestadors de serveis sense tenir aquesta autonomia que ens reconeix fins i tot la Carta europea de l'autonomia local i que ens la saltem perquè som el germà petit i hem d'acceptar tot allò que ens arriba d'altres administracions. Us parlo de l'infrafinançament, us parlo de la llei, de l'LRSAL, i quina altra no coneixeu i que també està perjudicant els nostres ajuntaments, com la Llei de contractació, que fa que la burocràcia que generem per, des d'un ajuntament, fer una obra petita, ens acaba ofegant a tots i cadascun dels ajuntaments. I si ets un ajuntament petit on no tens la musculatura suficient per poder contractar tècnics que siguin coneixedors de la contractació administrativa que s'ha de fer per generar un contracte, acaba sent una odissea i acaba sent que els ajuntaments petits no poden fer front ni tenir aquesta capacitat de contractació.

A més, es confirma. Es confirma, fixeu-vos, amb la generació per part d'altres administracions, aquesta casa també n'és una, de centrals de compres. Perquè generem centrals de compres? Perquè les administracions, les altres administracions que no són ajuntaments, se'n donen compte que els ajuntaments simplement no podem contractar les obres que volem perquè hi ha una burocràcia tan gran, que no és que només s'allargui en el temps, la contractació, i els veïns i els nostres ciutadans no entenen com podem trigar gairebé un any a poder executar la reforma d'un carrer, o a solucionar problemes de clavegueram, o a solucionar qualsevol obra que ens plantegem fer des dels ajuntaments, sense recursos, sense el nostre propi finançament, sense tenir, i aquí també hi entraré, els tècnics adequats per poder-ho fer. I aquí entro en la mancança que tenim els ajuntaments de secretaris i interventors, peces essencials en l'Administració i de les quals no n'hi ha per cobrir les necessitats que tenim. No tenim finançament, tenim una llei que ens ofega, no tenim tècnics per portar-la a terme i, a més, ens apliquen una normativa que obliga els ajuntaments a tenir un superàvit quan les altres administracions poden tenir dèficits; segons la qual els ajuntaments no podem endeutar-nos, que no estem endeutats, i ens fan cobrir el dèficit d'altres administracions amb superàvits de les administracions locals.

Home, digueu-me si això no és cornuts i pagar el beure. Doncs veient tota aquesta problemàtica que tenim els ajuntaments, què li toca fer a la Diputació, senyor president? Doncs això sí que ho he de reconèixer, i des de Tots per l'Empordà, i coincideixo amb els amics de la Selva, d'Independents de la Selva, que la Diputació, durant aquests anys, ha estat invertint recursos per donar cobertura a aquestes mancances que estem tenint els ajuntaments. Ho està fent i ens està acompanyant. I sobretot, jo li he comentat moltes vegades, senyor president, un dels encerts és quan aquesta casa va incrementar el Fons de Cooperació Local per dotar de finançament els ens locals, els ajuntaments, i que els ajuntaments decideixin, amb la seva autonomia, on van dirigits aquests recursos que fem des de la Diputació. Quina és



l'objectiu de la Diputació, si no és un altre que estar a prop dels ajuntaments i les seves necessitats? I en això, senyor president, sí que li vull agrair la proximitat i la facilitat que vostè ens ha facilitat als grups dels Independents, a Tots per l'Empordà, quan hem vingut a aquesta casa acompanyats d'ajuntaments de la nostra demarcació que ens demanaven algun tipus de suport per poder tirar endavant projectes de la seva ciutat, del seu poble, que són necessaris, i que els seus ajuntaments i els seus ciutadans els demanen, i què no poden, per tota aquesta burocràcia que li dic, per la manca de finançament, per la manca de suport tècnic i per una normativa que fa que sigui impossible generar un contracte àgil per executar una obra.

Per això, aquesta aposta que ha fet la Diputació amb aquest Fons de Cooperació, que tinc constància que s'incrementarà aquest any també, en el transcurs d'aquest any, crec que és una part positiva. La part que també considerem positiva i que també n'ha fet esment des del grup dels Independents de la Selva, és seguir apostant pel manteniment de la xarxa viària, que bé s'ha comentat, i una d'aquells que és important és el tema de l'aplicació de la fibra òptica. Arribar amb la fibra òptica a territoris que havia comentat la senyora diputada, que seria difícil que d'altra manera poguessin tenir-la, i això, que fa que no estiguin abandonats de tota l'evolució, de tot el creixement que pot tenir la demarcació, crec que és important. Sí que és veritat que potser la dotació de la partida per al manteniment de la xarxa viària, si tenen oportunitat durant l'any, crec que la podran tornar a recuperar fins al seu punt d'inversió anterior. El felicitem perquè, per fi, arriba també la connexió de la carretera de Corçà, que aquesta era una petició que nosaltres havíem fet en els darrers anys i que ara està reflectida en el pressupost, i que el suport que està donant la Diputació a tots els actes i esdeveniments culturals del nostre territori fa que això també sigui un acompanyament important pels municipis. La senyora diputada ha comentat l'aposta del Patronat que es fa, que es continua fent. Aquest any s'augmenta de manera no significativa, diguéssim, es fa un manteniment d'aquesta aposta, però sí que la partida destinada a l'aeroport de Girona, nosaltres creiem que és una infraestructura vital per poder donar un servei a tota la demarcació.

En totes aquestes consideracions, el suport que també ha comentat en tota la distribució de subvencions per habitatge, crec que estem donant un servei als nostres ajuntaments que és del tot necessari i que, com a company de viatge, crec que només ens queda la Diputació per tal de poder fer front als reptes que estem plantejant des dels ajuntaments. I aquest acompanyament, darrerament, i crec que també històricament, la Diputació l'ha tingut, i per nosaltres aquest acompanyament és vital per decantar que el nostre vot serà favorable, per continuar en aquesta línia de suport als municipis de la nostra demarcació. Res més, president, moltes gràcies.

El senyor President, pren la paraula i manifesta: Moltíssimes gràcies, senyor Motas. Moltes gràcies també al senyor Garriga. És evident que, a l'hora de fer... L'agraïment sobre la qüestió de disposar del temps per explicar-ho a tots els grups, em sembla que ho hem fet i, per tant, en tot cas, ho hem fet sempre, i ho hem de continuar fent, perquè el que no podem perdre de cap manera és que els grups també participin, estiguin informats i només participin també en els organismes a mesura que sigui possible això per tirar-ho endavant i, per tant, que vostès en tinguin un ple coneixement. Per tant, en aquest sentit, l'agraïment és de mi cap a vostès per la seva participació i també per la seva comprensió, en definitiva, de com hem d'afrontar aquestes coses. És evident que el senyor Garriga s'ha centrat en el tema de carreteres. Jo li volia dir que el tema de carreteres puja un total de 14 milions, 15 milions d'euros. Jo hi vaig estar, com he explicat abans, a la Diputació de Jaén, perquè teníem un intercanvi amb el president pendent, i jo vaig aprofitar el diumenge i el



dilluns per fer-ho. El diumenge, bàsicament per viatjar i per fer-ho. En tot cas, ells m'explicaven que tenen 1.500 quilòmetres de xarxa viària i hi destinen 23 milions d'euros. Proporcionalment, nosaltres estem en una bona proporció, però sí que val la pena dir una qüestió, que és que el manteniment puja a 7 milions d'euros. I això hi és. I això ho puja part de les noves inversions, i la xarxa de fibra òptica. Però sí que saben que, i aquí, aquest any, es complementa molt obres que ja s'han començat aquest any, com les que també deia el senyor Motas, però que en tot cas es comencen aquest any, s'acaben l'any que ve i aquest any tenen un pressupost ja elevat, i l'any que ve senzillament s'ha de complementar. Però en tot cas, no deixarem mai ni podem deixar que les nostres carreteres, que la nostra xarxa viària, estigui en bon estat. De fet, a vegades... Ara no ho diré, això. De fet, a vegades, sempre es veu que la nostra xarxa viària, sempre està en bon estat, perquè jo a vegades faig rutes de visitar carreteres nostres arreu del territori, i sempre per comprovar que les nostres estan en un bon estat de conservació i que corrin el menor risc, la gent que hi... O si hi ha algun risc, que no sigui per l'estat de la carretera, sinó que sigui per una altra qüestió aliena a nosaltres, però que en tot cas, la nostra responsabilitat quedi, en aquest sentit, coberta, i així... La xarxa de fibra òptica, la contesta ja és per als dos portaveus, el que sí està clar és que la xarxa de fibra òptica evita, com deia la diputada vicepresidenta, que hi hagués pobles que se sentissin de primera i de segona, o que la despoblació encara fos més del que és, perquè la gent ha de poder estar a qualsevol racó de casa nostra i poder estar connectat a la xarxa. És a dir, ara dèiem de carreteres; les carreteres connecten del punt A al punt B; la fibra òptica connecta d'un punt al món i, per tant, això és el que hem d'intentar que sigui així. Per això s'hi han invertit molts milions. M'ho preguntava la premsa, i deia: no ho sé, peròestic segur que més de 10 milions d'euros els hem invertit en aquests moments, segurament que més. I segurament que encara ens en queden. Ho farem, això. En aquest sentit, ho continuarem fent.

Miri, a nosaltres ens sembla, senyor Motas, que jo no puc estar més d'acord amb tot aquest tema. No només puc estar-hi d'acord, sinó que jo, en els fòrums a què puc assistir, ho dic. Miri, ahir hi va haver no només el tema autonòmic, sinó que ahir al matí hi va haver la CNAL, la Comissió Nacional d'Administració Local, i jo vaig fer una petició als companys i companyes de la FEMP que hi anaven, de dir-los: escolta, insistiu en les inversions financerament sostenibles, perquè no pot ser que els ens locals, reconegui l'Estat que tenim prop de 50.000 milions d'euros, 50.000 milions d'euros al banc, i que no els puguem gastar. Si a vegades el finançament no seria tant com el finançament; seria poder gastar el que tenim. I probablement no hauríem de parlar tant de finançament, que també, sobretot dels impropis, que ara m'hi referiré, que deia vostè, però que és evident que tenir els ens locals 50.000 milions als bancs i que no et permetin gastar-los, em sembla que és bastant absurd, perquè precisament els nostres són aquells que més se'n beneficia el ciutadà, que és el que paga, el ciutadà, però el que més se'n beneficia, perquè la primera porta que toca un ciutadà quan té un problema és la porta de l'Ajuntament, del seu alcalde o alcaldessa, regidor o regidora que el pugui atendre. Tenir els diners al banc i dir-li que no, això és absolutament trist i impotència plena. Dir: escolti, vicepresidenta, intenti vostè tornar a posar les inversions financerament sostenibles. La vicepresidenta, segons el que tinc dels companys que hi eren, és que va dir que s'ho estudiaria. És que jo crec que no cal estudiar-ho, les IFS. Les IFS s'han aplicat l'any 2019, l'any 2018, l'any 2017, l'any 2016. Hi ha un reglament que està muntat i que senzillament estem dient: escolti, això que ja se'ns ha autoritzat fer durant tants anys, ens ho deixin tornar a fer. Que és com dir, senyor Motas: deixi'ns gastar els diners nostres amb el que vostè vulgui. Les IFS, és a dir, ens deixen gastar els diners nostres amb el que ells volen, perquè quan



parlen d'inversions financerament sostenibles, et detallen què són, inversions financerament sostenibles, i després et fan la llista.

Per tant, fixeu-vos què estem demanant, el govern local al govern central o als governs locals del conjunt del país. Estem demanant: senyors del govern central, ens deixin gastar els nostres diners en el que vostès vulguin, no en el que nosaltres vulguem o en les necessitats que els nostres ciutadans tenen. És tan trist que avui no ens deixen gastar els nostres diners, no en el que nosaltres vulguem; en el que ells vulguin. Senzillament no ens els deixen gastar. Jo espero i tinc confiança que el govern de l'Estat, aquest any 2025 ja és impossible, ja tothom ha hagut de tornar el crèdit oportú, si és que en tenien amb els IFS; a nosaltres ens quedaran els romanents, en aquesta casa. Però si que és veritat que a nosaltres ens agradaria que, almenys en el que ells ens diguin, ens els deixessin gastar, perquè en el que ells ens diguin, segur que trobarem coses de bé pels nostres ciutadans i ciutadanes. I això és el que estem dient i el que estem demanant. Jo confio... També hi confiava aquest any. És veritat, hi confiava aquest any; hi tenia plena confiança, aquest any, que ho farien. Jo confio que l'any que ve no podem passar d'anar engreixant els comptes bancaris dels ajuntaments i no poder donar aquests diners, no poder-los gastar pels nostres conciutadans. Seria, jo crec, una irresponsabilitat que espero que estic segur que ningú assumirà, que ningú ho farà, en aquest sentit.

Jo ja li dic, i els ho avanço avui: si nosaltres... Nosaltres estem amb un pla economicofinancer i, per tant, tenim l'encorsetament de les línies aquestes que vostè deia. Però si surten inversions... I nosaltres, el Fons de Cooperació ens alegra molt, poder dir 27 milions i mig d'euros que gastin pel que l'Ajuntament consideri oportú, només faltaria. Si això no ho podem fer d'aquesta manera, a nosaltres ens agradaria. I si surten IFS, jo ja els asseguro que el govern farem un fons extraordinari de 15 milions d'euros, que en aquest cas els hauran de gastar en allò que el govern central digui que són les ICS, però que almenys se'n pugui fer ús. Si això surt, l'endemà, els ben asseguro que el senyor Plana i el seu equip ja ho tenen preparat perquè puguem fer un fons d'inversions en ICS de 15 milions d'euros, que faran prevaldre especialment els ajuntaments més petits per poder desenvolupar aquestes... I segurament que això completarà alguna cosa del pla d'obres, etcètera, que es podria fer. Però, en tot cas, això, hi pugin de peus que, si surten, aquesta Diputació farà un altre fons, a part del de 27, de 15, ja no de 7 com aquell; de 15, mínim 15, que podem fer per les inversions financerament sostenibles. Si el poguéssim fer lliure, li ben asseguro, els hi ben asseguro a tots, que el faríem lliure, perquè crec que és el més noble i cada ajuntament sap a què l'ha de destinar. Però si l'hem de fer d'IFS, el farem d'IFS, però els ben asseguro que doblarem, més que doblarem, l'any 2024 que vam fer aquest fons extraordinari de 7 milions, que ens ho va portar el PEF, això, també ho hem de dir. Al final, penso que ho havíem de fer, que no calia tenir els diners al banc, que els diners se'ls poguessin gastar als ajuntaments. Això, senyor Motas, hi pugui de peus, que serà així si ens permeten fer aquesta qüestió.

Central de compres. És que, al final, els ajuntaments petits no se'n surten. Ja els que som una mica més grans ens ve just; els petits no se'n surten. Nosaltres, és veritat que tenim mancances de tècnics, especialment de tècnics habilitats nacionals. Som una demarcació en un país, el nostre, Catalunya, de poc funcionari, per dir-ho d'alguna manera, i en tot cas, aquí, en això sí que és veritat que fem... I les competències impròpies. Miri, si ens arreglessin les competències impròpies, segurament que el finançament local estaria molt arreglat, perquè encara tenim el marge de l'IBI, que ara tenim tots el marge de l'IBI, que això, l'Estat és el primer que et diu, i la interventora, que quan anem... Escolti, l'Estat sempre diu: però escolta, és veritat que encara hi ha gent que cobra un 0,4 d'IBI i després resulta que ve a demanar subvencions, que dius:



home! Entre 1 i escaig i 0,4, fem un terme mig, que és el que fem la gran majoria dels ajuntaments d'aquí: 0,8, 0,7, 0,9. Encara hi ha marge. Però si els impropis ens els financessin, és a dir, no sé, un impropis que se m'acut, les escoles bressol. Si l'escola bressol es pagués el cabal als ajuntaments, tindríem un... I dic que el manteniment de la instal·lació probablement l'hauria de fer l'Ajuntament, però el que és el cost per alumne, no ho sé. Aquí, a aquesta casa, conservatori de música. Conservatori de música, 4,2 milions d'euros. Ajut de la Generalitat: 422 o 450, és igual. Ajut o pagament: 500. És igual. Rodó, un milió; tres milions els posem nosaltres. Si no els poséssim, no hi hauria conservatori de música, a la nostra demarcació, o algú hauria de pagar més. I és una competència pròpia, el conservatori de música, d'aquesta casa? Senyora interventora, senyor secretari? No, però hi posem 3,2 milions perquè a la demarcació de Girona hi hagi un conservatori de música. Aquesta és una impròpia d'aquesta casa. És una impròpia. I ara, la pregunta és: quin ajuntament nostre podria assumir 3,2 milions d'euros per fer un conservatori? Segurament que cap, i per tant no hi hauria conservatori, o algú hauria de posar-hi molts diners al conservatori, que li tocaria, en aquest cas, al govern. I no ho dic per ara, ho dic per la llarga, perquè el conservatori de música d'aquesta casa, han passat gairebé tots els governs de la Generalitat. Han passat gairebé tots, no: tots. Per tant, és així, això. Per tant, aquestes són les impròpies. Si es corregissin les impròpies, probablement, és evident que tindríem molt més del que es recapta per destinar-ho precisament a fer polítiques municipals que són necessàries. Mentrestant, aquesta casa, què ha de fer? Aquesta casa ha de complir amb el seu servei. Miri, el 55 % de les partides destinades a subvencions són per als ens locals, i dels 30 milions que van als organismes dependents, una gran part també va a les administracions locals en forma d'ajut o en forma d'ajut amb servei. Per tant, si suméssim tot això, probablement diríem que el 70 o 80 % dels diners que aquesta casa rep van precisament a les ajudes de fer d'ajuntament d'ajuntaments, que no només ho hem de dir, sinó que ho hem de practicar. I em sembla que aquesta casa, precisament, això ho practiquem. I ho practiquem entre tots, amb l'ajut de vostès, també. No només el govern, sinó amb l'ajut de tots, de tots els grups. I penso que això és una línia que aquesta casa té marcada i una línia que entre tots hem de procurar que mai ens en sortim perquè és la nostra raó de ser. Moltíssimes gràcies per les seves intervencions i moltíssimes gràcies per la seva confiança. Senyors de la CUP.

El portaveu del grup CUP – Som Poble, senyor Jordi Casas, pren la paraula i diu: Gràcies, president. Ens sumem a l'agraïment a la vicepresidenta Geis per l'explicació detallada. També, evidentment, a la reunió que vam tenir amb vostè, president. I també aprofitem per sumar-nos a les reivindicacions que comentava el diputat Motas en relació amb l'infrafinançament, a la manca d'autonomia dels ens locals. És una qüestió, evidentment, prioritària i que cal sempre posar-la sobre la taula. El ple de pressupostos és un dia, pensem, que ens toca aixecar la mirada del detall i de les actuacions parcials per analitzar el rumb del govern, i com es posiciona i com actua sobre els grans reptes de la demarcació, que coincideixen en gran mesura amb els grans reptes del país. Sens dubte, ens trobem amb un pressupost continuista i per això també ho serà el nostre vot negatiu, de continuista. Si parlem de grans reptes, el nostre diagnòstic és clar. Ens toca afrontar emergències, la nacional i democràtica, la social, la mediambiental. Vivim en una situació de clara anomalia democràtica que continua perpetuant-se, mentre l'independentisme ha patit unes majories polítiques que l'han fet fracassar i que avui no estan tampoc per la feina, tristament. La dilució nacional també avança. Les dades d'usos lingüístics que hem conegut aquest mateix any ens situen, veiem, en un llindar de clara emergència. Socialment, patim una forta



desigualtat, no només cronificada, sinó que s'agreuja. Tot i l'augment del PIB, un de cada quatre catalans es manté en risc de pobresa i d'exclusió social. La privació material severa creix sostingudament i se situa ara mateix prop del 10 %. Un dret tan bàsic com és el d'accedir a un habitatge és vulnerat cada dia a major glòria de l'especulació i del rendisme. Som líders, com a país, en desnonaments, en emancipació tardana, en el nou barraquisme vertical, en expulsió de veïns dels seus barris i municipis, i en destinar una proporció intolerable dels sous només per poder pagar un sostre. Tot això, ho repeteixo, mentre augmenta el PIB i tenim un atur dels més baixos dels últims temps.

Pel que fa a medi ambient, les evidències de la crisi climàtica i de la biodiversitat són irrefutables i constants. La mitigació i l'adaptació haurien de ser, de debò i d'una vegada, prioritats absolutes per al conjunt de polítiques públiques. Davant de tot això, ens trobem amb un nou pressupost, com deia, continuista i immobiliària en tot allò en què una institució i un pressupost com aquest podrien marcar diferències en la nostra realitat. És el pressupost, pensem, de la Ryder Cup, a què entenem que treu cap la partida d'un milió anomenada "Altres despeses diverses d'esports" del Gabinet de Presidència. Si no és així, si us plau, corregeixi'ns-ho. Un fet que se suma a l'aposta per la promoció indiscriminada del turisme per part del Patronat de Turisme, prop de 7.400.000 euros. I bé, i totes les altres partides que s'hi aboquen de manera directa, algunes d'una manera no tant directa.

Un cop més, hi hem de mostrar la nostra oposició. Hem arribat al límit i no es pot créixer més. Els límits són necessaris, no només per preservar el propi sector, l'activitat econòmica i el destí, sinó per fer-lo compatible amb la vida dels residents. Aquestes paraules, de fet, no són nostres, sinó de la presidenta de les Illes, senyora Marga Prohens, del PP. Però bé, entenem que perfectament aplicables al nostre context, les paraules que va dir, de fet, en referència a l'objectiu de retallar places hoteleres a les Illes Balears. Tot això perquè tenim un model econòmic de merda, amb sous de merda, amb uns llocs de feina de merda, el català en retrocés flagrant, com dèiem, i unes infraestructures obsoletes. Aquestes paraules, i perdonin el to, tampoc són nostres, són de l'Elisenda Alamany, d'ERC, en una entrevista fa poc a VilaWeb. Feliçment, la crítica al model productiu que tenim sembla suscitar cada cop més consens. Fins i tot n'hem sentit opinions i reivindicacions per part de Junts i de membres de Junts. Per exemple, fa poc, l'alcalde d'Olot, senyor Arbós. A l'hora de traçar polítiques, però, i sobretot quan s'està al govern, aquestes bones intencions, necessàries, veiem com no s'apliquen sistemàticament.

Com saben, avui n'ha estat un exemple, en el ple que hem fet, anterior ordinari, solem votar a favor de moltes qüestions. Si parlem, per exemple, del principal problema social que tenim i la principal preocupació també ciutadana en totes les enquestes, l'habitatge, des d'aquesta casa es fa molt bona feina i, com també comentaven els companys, des dels municipis, sort se'n té, si és que des d'aquests es volen impulsar polítiques. El problema és que aquesta bona feina es limita a una simple tireta davant d'una ferida que requereix una intervenció intensiva i urgent. I si continuem gastant més del doble en una promoció turística que agreuja més i més el problema, fins i tot per donar cobertura als propietaris d'habitatges d'ús turístic, el negoci, per a la immensa majoria a la que haurien de respondre les polítiques públiques, acaba sent el d'en Robert i les cabres. Només per això, el nostre vot ha de ser, com deia, forçosament contrari. Podríem fer, en aquest mateix sentit de l'habitatge, la mateixa reflexió parlant de medi ambient, de cultura o del conjunt de polítiques socials.

També hem de repetir la nostra crítica pel pes de les subvencions discrecionals en el pressupost, en concret, del Gabinet de Presidència. Entenem que es reservin partides per eventualitats. És imprescindible, i totalment lògic i necessari, però un cop més hem



de dir que ens semblen excessives. Igualment, també per la gran part que hi ha de subvencions de concessió directa o nominatives que ja consten al pressupost. I és evident i és veritat que s'aproven, però que es fan en *pack* i, per tant, tampoc no coneixem els detalls d'aquestes. Valorem que s'hagin anat fent passos per passar part d'aquestes subvencions a règim de concurrència, però anem molt lents i sobretot hem de mostrar el nostre desacord amb el fet que s'hagi començat per aquelles que són més petites. En el cas de cultura, per exemple, tots els grans festivals es mantenen en nominativa un any més, mentre que la línia per a entitats no lucratives de creació de públics per a la cultura serà ja el tercer any que és de concurrència. Per acabar, aquests problemes generals i el descontentament social derivat que apuntem ens semblen evidents i tenen una traducció política clara i molt perillosa: l'augment de l'extrema dreta, que està en auge, com tots sabem, molt preocupant. És perillosa, aquesta traducció, i a més és totalment fal·laç en allò que promet i cap allà on ens encamina. Per fer-hi front, no serveix ni fer-ne cas omís, d'una banda, com entenem que passa per part dels grans partits i en la immensa majoria d'institucions, ni tampoc competir amb ells comprant-los el discurs, ni això, competint a veure qui és més miserable. Ahir, per exemple, vèiem una notícia, és una anècdota més, n'anem veient constantment, com al municipi de Martorell, en aquest cas governat per Junts i PSC, s'anunciava la persecució amb multes importants de les persones que recorren a les fonts públiques per aconseguir aigua amb garrafes. Això, com dic, és clarament un símptoma d'aquesta competència amb l'extrema dreta i és alhora la millor manera d'aplanar-los el camí i, en tot cas, de fer una marxa enrere a tots els nivells que no ens podem permetre. Perquè hi ha alternativa i és possible, i és necessari, el nostre vot també és una manera de reivindicar-ho. Gràcies.

El senyor President, pren la paraula i respon: Moltes gràcies. Moltes gràcies, senyor Casas. La part última, els ajuntaments que vostè ha esmentat no són de la demarcació de Girona. Per tant, entendre que no ho comentí, perquè aquí estem fent el pressupost de la Diputació de Girona, que és la demarcació de Girona i, per tant, més enllà dels partits polítics, etcètera, i les persones, jo penso que aquí estem parlant d'un pressupost i res té a veure amb tot això que comentava. Precisament el pressupost de la Diputació de Girona va de fer d'ajuntament d'ajuntaments, és a dir, a donar tot el suport als ajuntaments per fer les seves polítiques en els seus ajuntaments. No va de partits polítics, ni d'extremismes, ni de partits més convencionals, ni de res d'aquest tema. Senzillament, va de fer aquelles polítiques públiques per ajudar els ajuntaments, precisament, com deia abans, a fer les polítiques que consideri que són més necessàries per a la ciutadania del seu municipi.

Si el pressupost diu que és continuista, que no és ben bé així, i ara li diré perquè, vostè fa el mateix. Vostès, perdó, fan el mateix. És a dir, diuen: vostès fan un pressupost continuista i nosaltres fem un vot continuista. Potser algun dia algú altre haurà de trencar de fer això. I perquè els primers hem de ser nosaltres? Poden ser vostès, també, no? Sí, no? És a dir, vostès fan un pressupost continuista i nosaltres fem un vot continuista. Escolti, si algun dia ho ha de trencar algú, això, ho podem trencar nosaltres o ho poden trencar vostès. Però més enllà de l'anècdota en aquest sentit.

Vostè ha dit: escolti, hi ha una sèrie d'emergències. Jo li agraeixo molt el fet que vostè reconegui que s'està fent bona feina, per exemple, en la política d'habitatge. La política d'habitatge, jo creuria que el 2011 o el 2015, que era la primera vegada, és una impròpia, per nosaltres, la política d'habitatge. No ho és en tant que per als ajuntaments és una necessitat, però per nosaltres és una impròpia. Però perquè ho assumim? Vam començar amb 90.000 euros, me'n recordo perfectament, l'any 2015,



si no ho recordo malament. Estem a tres milions i mig d'euros. Perquè? Per tant, a vegades, com diu vostè, els pressupostos no evolucionen. Sí que és veritat que evolucionen. I li poso aquest exemple. La política d'habitatge de 90.000 euros, perquè era una impròpia, a tres milions i mig. Perquè? Perquè els ajuntaments ho necessiten. Perquè els ajuntaments han de comprar habitatge per fer polítiques socials. Perquè els ajuntaments han d'arreglar habitatge per fer política social. I perquè els ajuntaments han d'equipar l'habitatge per fer política social, o alguns han de fer un pla d'habitatge. És una competència de la Diputació? No. És una competència de l'Ajuntament? Tampoc, però ho necessiten, els ajuntaments, sí o no? Sí. I a la Diputació, què fem? Estar al seu costat. Per tant, no és immobiliista. És que ara no el veig, entre l'un i l'altre, vaig fent equilibris, jo també, i vostè també. Perdó. Gràcies. No us preocupeu. Amb el senyor Motas també anava fent jo i ell també. És a dir, no són continuistes i immobiliistes. No hi estic d'acord. Li poso aquest exemple perquè no és immobiliista. Immobiliista voldria dir: habitatge, ens toca o no ens toca? No? Fora. No. Habitatge ens toca perquè als ajuntaments els toca i tenen aquesta necessitat. Doncs no som immobiliistes. Hem posat cada any més diners d'habitatge, cada any més diners d'habitatges. I això no és ser immobiliista.

O vostè deia medi ambient. Medi ambient, les polítiques mediambientals han anat incrementant substancialment, inclús l'ajuda a l'agricultura, l'ajuda... Que això, el senyor Bagot o el senyor Papiol ens han dit moltes línies que fan noves. Si fos immobiliista, això no ho canviariem. Ens dedicariem al Pla d'acció i poca cosa més. No. El Pla d'acció és important, però hi ha moltes altres polítiques mediambientals que són importants.

El Fons de Cooperació. Si fóssim immobiliistes, ens quedaríem aquí. Que l'Ajuntament ho demani i nosaltres els ho donarem. I si no ho gasten tot, que en tornin. Doncs nosaltres, què hem fet? Els ho donem, que facin el que vulguin i que no ens els tornin, sinó que se'ls gastin. Per ordinari o extraordinari. Aquesta és una qüestió que també s'ha portat i s'ha tirat endavant.

El tema de la cultura. Vostè ho ha dit: públics per la cultura, amb aquestes subvencions de públics per la cultura, que vostè diu: home, ja fa tres anys. Sí, però encara no ho hem acabat de consolidar. Encara hem hagut d'afegir-hi més diners perquè probablement hi hagi moltes més accions de públics per la cultura que ara ens demanen. Bé, escolti, perfecte. Si n'estem satisfets. És immobilisme, això? No, perquè precisament ho hem anat canviant.

Per tant, és a dir, en tots els sectors que són necessaris perquè són necessitats que tenen els ajuntaments, la Diputació no ha estat ni continuista, ni immobiliista. I a les ajudes del Gabinet de Presidència, que són quatre milions d'euros sobre un pressupost de 200 milions d'euros, hi ha les nominatives, però aquí no s'ha mirat cap color polític, només s'ha mirat necessitats d'ajuntaments, també dels seus i de tots els ajuntaments que hi ha hagut. Quan un ajuntament té una necessitat que és fora del que és normal, ho necessita per poder tirar endavant, o no ha pogut acabar el pla d'obres si la Diputació no l'ajuda, i hi ha de renunciar, la Diputació hi hem estat i l'hem ajudat. I l'Ajuntament, tant és que sigui la capital com el més petit de tots. Sempre hi hem estat, sempre. Si no tinguéssim aquest petit calaix, cinc de 200, això no ho hauríem pogut fer. El que ha dit el senyor Motas: quan hem tingut un Ajuntament que ha estat necessari fer una ajuda, si no hagués tingut aquest marge, jo no podria fer-ho. I ho fem precisament amb un marge petit, però per poder ajudar. Sap les coses que hem arribat a ajudar al llarg d'aquests anys, per aquestes petites coses que, totes sumades, en fan una de gran a molts ajuntaments de la nostra demarcació? Moltíssimes. I les altres són nominatives perquè són ajuntaments que en un moment determinat, i inclús la capital de la nostra província, quan ha de fer una cosa concreta,



diu: escolta'm, és que si no ho posem, no ens en sortirem. Doncs ho fem, i s'aproven aquí, les nominatives. I vostès n'han tingut exemples, d'això, i tots els grups polítics que hi ha aquí representats, que quan ha fet falta, s'hi ha posat, i no hem mirat mai el color polític. Per tant, són aquestes ajudes que són per ajudar els ajuntaments, no per ajudar determinats colors polítics. No, a cap, a tots en general, a tot aquell ajuntament que ho necessiti. Mai a la meua presidència podran dir que jo no hagi atès un ajuntament, sigui del color polític que sigui. Mai. I si tenen un exemple, si us plau, aixequin el dit i el posin. Mai. A tots. Per tant, fixi's bé, quan jo vaig arribar a aquesta casa, això era molt diferencial, tant per cent. Aquí s'ha anat regularitzant tota aquesta situació, que és la que toca. Però s'ha de fer al ritme que toca, perquè si no, podríem aixafar-ho una mica tot, i després tindríem aquí uns desajustos que no serien bons. Per tant, aquestes coses s'han anat canviant i es van canviant. Hi ha el ritme que és. Si vostè estigués al govern, probablement em donaria la raó en aquest sentit, de dir que no es pot fer tot de cop, perquè si es fa tot de cop es trenca tot. I aquí trenquem els ajuntaments i trenquem precisament coses que són benefici dels ciutadans i ciutadanes.

Però miri, hi ha una cosa que vostè no m'ha dit. Vostè ha fet una afirmació que jo la trobo... Segurament que vostè volia exagerar, però no és certa. Aquests no són els pressupostos de la Ryder Cup. Un milió de 200. Vostè creu que és Ryder Cup? De veritat? No, no vulguin ser tossuts, en això, permeti'm l'expressió. No, home, no. Escolti: turisme indiscriminat. No és cert. Aquest any hi ha hagut menys nombre de turistes, però han pernoctat més, han gastat més. Però no ha estat una política que haguem fet perquè n'hi hagi més. No és veritat, això. I des del Patronat de Turisme, que aquí hi ha també gent que hi participa, no hem fomentat el més, més, més. No. Hem fomentat precisament la major qualitat, la major estada, i això és el que hem fet, i fem, i farem des del Patronat de Turisme. No és la indiscriminació per la indiscriminació. No. És que vinguin. S'ha baixat al voltant del 2 %, però és que vinguin més turistes, que facin més estades i que gastin més. Aquesta és la qualitat del que ha de fer. I en això s'hi han esforçat els nostres empresaris turístics de tots els sectors, precisament per tenir millors infraestructures i de més qualitat, perquè la gent en pugui gaudir més. I si s'ha fixat en una cosa, el pressupost del Patronat de Turisme no ha incrementat. És idènticament el mateix. En canvi, el d'Habitatge, el de Cultura i el de Medi, tots han incrementat. Per tant, aquesta lectura no l'ha fet, vostè. I ha dit: són els pressupostos de la Ryder, els pressupostos... Celebro... A vegades vostè també està d'acord amb el PP, veig, amb la Prohens, però bé, en tot cas això no ho comentarem. Ho ha dit vostè. O amb Esquerra, o amb qui sigui, és igual. Estem d'acord, no passa res, aquesta precisament és la diversitat i la grandesa de la política. Però sí que és veritat que no estic d'acord amb totes aquelles qüestions. No hem deixat... Hem incrementat un milió d'euros més, precisament al Dipsalut, i les polítiques socials i de pobresa es fan a través d'aquest organisme. I aquest organisme, si s'hi fixa bé i em permet un moment, perquè aquí queda bastant clar, de 15 milions el 2023 a 18,7 milions el 2026. Això no és apostar per les polítiques de salut pública i socials? Jo crec que sí. I vostès hi participen, a més, no? Hi participen. Per tant, jo crec que estem més a prop que lluny, amb tot el que ha dit vostè i el que li puc dir jo. I li ho dic seriosament. Estem més a prop que lluny. La distància del vot segurament que no és la distància de la manera de veure-ho i d'entendre-ho d'acord amb el que vostè ha expressat. Per tant, en tot cas, jo no li demanaré que canviï el vot. Vostès faran el que creguin oportú a l'hora de votació, però, en tot cas, li agraeixo aquest reconeixement, també, perquè és una veritat i una realitat de la qual vostès també participen. Però senzillament, aquestes puntualitzacions. A mi em dol, si em permet l'expressió, és una cosa molt personal. Diu: aquests són els pressupostos de la Ryder Cup. Jo crec que no diem la



veritat. El titular, vostè el pot fer, però aquesta no és la realitat d'aquests pressupostos. Ryder Cup és una qüestió que nosaltres considerem positiva. De fet, ho considera tot el plenari, excepte vostès, perquè hi van donar suport en aquest sentit, que és bona per al territori i per al desenvolupament econòmic, social i esportiu del territori. Però en tot cas, aquesta és una consideració que la fem la majoria dels que som aquí i ja està. Però en tot cas, els pressupostos contempen precisament... Jo crec que no seria just dient això amb el que contempla d'ajuda directa als ajuntaments, que ja he dit, és el 70 % del pressupost com a mínim, i que en tot cas, això és per millorar la vida i la qualitat de vida de tots els conciutadans de cada poble, governi qui governi, a tots igual. I he anunciat que segurament, i això no és continuista, això no és el que vostè em deia d'immobilisme, que si podem, aquest any farem un... No si podem, si ens deixen, farem un fons extraordinari de 15 milions d'euros més per ajudar tots i cadascun dels ajuntaments de la nostra demarcació, precisament per fer aquelles inversions que són necessàries i que millorin la qualitat de vida de tots els conciutadans. I això no és ser ni continuista i molt menys immobiliista. Tot el contrari. Moltes gràcies.

El portaveu del grup CUP – Som Poble, senyor Jordi Casas, manifesta: Molt breument. La qüestió de l'anècdota que comentava de Martorell, evidentment, és això, una anècdota. Podríem trobar casos també a la nostra demarcació, però crec que tampoc és l'espai on tractar-ho. Senzillament és apuntar aquest fet, per nosaltres preocupant, que realment hi ha un malestar social que s'està canalitzant de la pitjor manera possible. I evidentment, cadascú des del seu lloc, també n'és responsable, en som responsables. Sobre el fet que l'habitatge és una competència impròpia, com d'altres, evidentment. Clar, nosaltres, potser per això, perquè entenem que també el pressupost és un bon moment per això que comentàvem d'ampliar la mirada, però al final, aquí hi ha unes responsabilitats polítiques, i cadascú des del seu espai polític, que fan que, a nivell de Catalunya, tinguem al voltant d'un 2 % d'habitatge de protecció oficial, que és un drama absolut. I aquí hi ha hagut també governs diversos, però aquí estem. I alhora, quan apuntem als set milions i escaig del Patronat de Turisme, potser els prop de deu sumant la Ryder Cup i altres subvencions que tenen clarament un enfocament de promoció turística, el que estem apuntant, crec que ho he intentat exposar, però és una crítica, al final, al model econòmic, el model productiu català en general, i que en algunes comarques com les nostres, i especialment a la costa, és un factor importantíssim, també per explicar, en aquest cas, el problema de l'habitatge i del seu fortíssim encariment.

Això d'una banda. Parlant de medi ambient, parlant de necessitats socials, etcètera, anem allà mateix. Per tant, si amb una mà aturem l'hemorràgia, per dir-ho així, però amb l'altra continuem col·laborant amb allò que la provoca... Bé, aquí se centra la nostra crítica i, evidentment, per això fem una valoració positiva i la repeteixo, hi votem sistemàticament a favor de la immensa majoria de qüestions, si no és que podem aportar-hi alguna proposta o alguna crítica, quan es fan bases reguladores, etcètera. I entenem aquest paper fonamental que té la Diputació amb els ajuntaments. És així.

Sobre els 5 milions del calaix de Presidència, al final, és una qüestió, la crítica que fem és de quantitat. Ja entenem, i insisteixo en això, que hi ha d'haver una part discrecional perquè no es pot preveure tot. És una qüestió de quantia i ens sembla evident que aquesta discrecionalitat hi és. I el fet és que, no ho interpreti malament, però contínuament, quan parlem d'aquesta qüestió, vostè posa de manifest que no hi ha diferències per colors, que s'han atès i s'atenen ajuntaments governats per la CUP, també. Clar, això ens sembla una qüestió de mínims i lògica. El que passa és que el que no hi pot haver és una fiscalització gens fàcil, sobre això, i el nostre paper aquí



com a diputats d'aquest plenari, en clara minoria, però com a diputats en aquest plenari i del conjunt, entenem, i especialment a l'oposició, és poder fer aquesta fiscalització, poder conèixer al màxim com es destinen els recursos.

I sobre la qüestió relacionada amb aquesta, del pas a concurrència, i la diferència evident i molt celebrable, que hi ha també un gran treball tècnic, aquí. Des de fa uns anys a ara, evidentment nosaltres ho celebrem. També no es limita a aquesta casa, sinó que també hi ha una sèrie de normatives, també a nivell de la Unió Europea, i en certa mesura també, amb tota la modèstia possible, però també el fet que hi hagi aquí uns diputats, que anem canviant, però que sempre fem aquest paper de corcò, segurament també col·labora en alguna mesura o altra amb aquest estímul d'anar a millor.

Per tant, em sap greu, però ens hem de ratificar amb el vot contrari. De cara al proper any, si ho desitgen i si constaten aquest apropament, o potser també els consensos socials i polítics generals ens continuen donant cada cop més la raó, estarem encantats de parlar-ne amb més temps i de poder treballar propostes. Nosaltres sempre estem disposats a això. Gràcies.

El senyor President, pren la paraula i diu: Bé, poden comptar amb una cosa, vostès i tots els grups: que continuarem tenint el diàleg que tenim, més enllà del que votin. Sempre l'hem mantingut i sempre el mantindrem. No té cap sentit que aquí no ho fem. Si és la casa dels ajuntaments, que a sobre ens limitéssim a no voler parlar de res ni amb ningú, no tindria cap sentit. Llavors, probablement aquest discurs que fan, tindrien raó, i jo procuraré de veritat que no el tinguin, o que el facin, però que no la tinguin tota, la raó. És evident que hi ha un malestar social, però precisament nosaltres, les nostres polítiques, van encaminades a ajudar els ajuntaments perquè aquest malestar social no sigui tant com pot ser. Precisament, les polítiques que venen aquí, malestar social per l'habitatge, per exemple; nosaltres fem polítiques d'habitatge perquè els ajuntaments en puguin fer. O polítiques mediambientals, igual, o socials, en un moment determinat, doncs igual. Precisament per això, per tant, nosaltres no serem els culpables de generar malestar social. La veritat que no. Nosaltres serem culpables, en tot cas, d'ajudar els ajuntaments perquè aquest malestar social el puguin mitigar. Això sí, que ho farem. Ho fem i ho farem, perquè creiem que és la nostra obligació.

Miri, si m'ho permet, li faré una confessió personal. Jo estaria molt més còmode de no tenir cap calaix. Ara, tampoc ja no caldria que em vingués ningú a veure. En tot cas, lli diria: escolti, miri, això, jo no puc arreglar res. Ja s'ho faran. Vagin a la convocatòria, ja s'ho faran. I si té vostè una emergència, doncs miri, escolti, farem [...] al pressupost, i escolti, d'aquí a un mes o d'aquí a dos ja serà... És que demà... M'ha caigut una cosa i demà, si no ho arreglo, demà no puc fer-ho. Escolti, miri, sap què? No ho faci. Això seria el més còmode, per mi. De veritat, li ho dic de debò. Però no. Perquè quan un ajuntament té una necessitat, se l'ha d'atendre. Quan un company o companya de tots nosaltres, que és alcalde o alcaldessa, regidor o regidora, té una necessitat, l'hem d'atendre, sigui qui sigui. El fet de ser alcalde o alcaldessa, regidor o regidora d'un ajuntament ja li dona... Tot. Tot el que ha de tenir ja l'empodera precisament per poder venir aquí i dir: tenim un problema molt greu. Com ho podem resoldre? Per mi seria molt més còmode, però no sé si faríem el favor que hem de fer als ajuntaments. Hem anat a la Diputació i ens han dit que res de res. Ja ho veurem d'aquí a un mes o d'aquí a dos. No, però si el problema el tenim avui. Perquè jo avui he de renunciar a una cosa o m'ha caigut un carrer i resulta que... O un edifici, i resulta que les últimes pluges... Resulta que la pedra... I m'ha fet caure això, i els nens demà no hi poden anar. I què fem? Amb perdó per l'expressió, que es fotin? No, no ho hem fet mai, a aquesta casa, això. Mai. Jo porto 40 anys d'alcalde i regidor, quasi, 38. Mai aquesta casa ha



abandonat cap ajuntament. Mai, mai, mai, mai, mai, mai. Ho hem de fer ara perquè ho diu vostè? No, perquè vostè tampoc ho faria. Perquè vostè tampoc ho faria. I escolti, hi ha una altra cosa, la fiscalització d'això, és molt fàcil. La llista està feta. No hi ha cap problema. Cap ni un. Perquè això no té cap secret. Això és ben públic. Perquè es dona quin ajuntament és, i quina quantitat és. Escolti, vostè pot fiscalitzar el que vulgui. Perquè vostè pot dir: escolti'm, aquest any, [...] directes [...], a qui s'han donat? Pom, pom, pom, pom, pom, pom, pom. Aquí no hi ha volta. El que passa és que, sí que és veritat, quan un ajuntament ve, per exemple, se li ha de fer una subvenció de 200 o 250.000 euros, que si fos així, resulta que en vindrien quatre i ja hauríem tancat la parada, fem aquestes nominatives, que ja els posem si són de gran quantia. I a més, aquestes tenen la llista, perquè avui ho votarem, això, i quedaran aprovades avui, les subvencions nominatives. I per aprovar una subvenció, vostè ha de tenir quines són. I les tenen, quines són. Per tant, a partir d'aquí, escolti, no hi ha més volta de full. La veritat és que jo, si vostè em vol fer guanyar en comoditat, escolti, li hauria de fer cas. Però llavors li faria guanyar en comoditat per mi i amb poca eficàcia pels ajuntaments. I egoistament li dic, entre la meva comoditat i l'eficàcia pels ajuntaments, jo trio l'eficàcia pels ajuntaments, i no escullo la meva comoditat, i per això no li faré cas. Però si vostè s'hi trobés, amb aquest problema, probablement també preferiria que jo no estigués tan còmode i que tingués més aquesta competència. Si vostè s'hi trobés. I hi ha companys seus que s'hi han trobat. I no passa res, no se'ls han ni d'assenyalar, només faltaria, perquè se'ls ha d'ajudar a resoldre un problema que tenen. Només faltaria. Perquè legítimament són els alcaldes i alcaldesses, regidors i regidores d'una població, i estan empoderats precisament per venir a fer aquestes coses. I això és el que nosaltres hem de fer. Però no hi ha cap problema per conèixer-les totes. Vostè té els mecanismes per fer-ho. I si no ho ha fet és perquè no ha volgut. Però en tot cas, si ho fa, a mi encara em deixarà més tranquil. Moltes gràcies. Vostès?

El portaveu del grup del PSC, senyor Adrià Lamelas, pren la paraula i diu: Gràcies, president. Diputats, diputades. Des del grup municipal... Perdoneu! Grup del PSC a la Diputació, volem anunciar... Biaix! Biaix! Volem anunciar el nostre vot favorable als pressupostos de la Diputació de Girona 2026. Ho fem amb responsabilitat i coherència, perquè entenem que aquest pressupost conté elements positius per al conjunt del territori gironí i per als ajuntaments, però també amb l'esperit crític i amb la ferma voluntat de fiscalitzar-ne l'execució. El nostre vot no és un xec en blanc, és una aposta pel bé comú, pel municipalisme i per la justícia social. Valorem que guien la nostra acció política, tant des dels espais on governem com des de l'oposició. I ho faré en quatre punts.

El primer seria per un pressupost que reforci el municipalisme i la cohesió territorial. Celebrem que el pressupost mantingui la voluntat de donar suport als municipis, especialment als més petits, amb un increment del 41,7 % de fons pels serveis de secretaria i intervenció. Aquesta és una mesura clau per garantir que tots els ajuntaments, independentment de la seva mida o capacitat tècnica, puguin oferir serveis de qualitat. També es mantenen les aportacions dels consells comarcals amb 6 milions d'euros, contribuint a l'equilibri territorial i a l'atenció a la ciutadania en l'àmbit comarcal. Aquest és també el model que des del PSC defensem arreu del país: una Diputació al servei dels municipis que acompanya i no tutela, que escolta i col·labora.

El punt 2, una aposta per les polítiques socials i l'equitat. Valorem positivament l'increment del 10,9 % a l'àrea d'Acció Social, Salut Pública, Habitatge, Joventut i Educació, amb especial atenció a l'educació, 18,5 % d'augment, i a l'habitatge, un 7,2 %. També celebrem l'aposta pel Dipsalut, creixent així un 7 % per invertir en salut pública, perquè és invertir en igualtat i qualitat de vida. Aquestes són línies que



responen a una Diputació que garanteix drets, redueix desigualtats i dona respostes a les necessitats reals de les persones.

El 3, amb una mirada verda i de futur. També volem posar en valor l'augment d'un 10 % a l'àrea de Medi Ambient, amb programes vinculats a la transició energètica, la descarbonització de la xarxa viària i la protecció del medi ambient. Tot i la desaparició progressiva dels fons europeus Next Generation, el pressupost manté l'aposta per un model de desenvolupament sostenible i pel suport als municipis que han d'afrontar el repte climàtic.

El punt 4 i l'últim, responsabilitat econòmica i exigència de compliment. Aquest pressupost es produeix, és prudent i equitatiu, i equilibrat, amb un fons de contingència de més de 21 milions que avui hem sabut que augmentarà a 27 ben aviat, i des del PSC defensem aquesta gestió responsable dels recursos públics, però insistim que la responsabilitat no s'acaba amb l'aprovació dels pressupostos; comença amb la seva execució real i transparent. Per això, tot i votar-hi a favor, farem una tasca activa de seguiment i fiscalització per assegurar-nos que aquests recursos arribin efectivament als municipis, a les famílies i als projectes que en depenen. Vetllarem perquè les prioritats socials i territorials que avui es plasmen sobre el paper es tradueixin en fets, en accions i en resultats tangibles. I per concloure, en definitiva, el nostre vot favorable és un vot de confiança i responsabilitat, no de conformitat automàtica. Confiem en la protecció d'aquests pressupostos per millorar la vida dels gironins i gironines, però ens mantenim exigents i vigilants perquè es compleixin els compromisos i perquè cada euro públic serveixi per reduir desigualtats i enfortir els serveis públics. Des del PSC continuarem fent una oposició constructiva però ferma que proposa, acompanya i fiscalitza, perquè creiem en el nostre territori i perquè la Diputació de Girona ha de ser una eina de progrés, cohesió i oportunitats per tothom. Gràcies.

El senyor President, pren la paraula i respon: Moltes gràcies, senyor Lamelas. A veure, vostè ha dit tres paraules: proposa, acompanya i fiscalitza. És que nosaltres ens sentim molt còmodes, amb això; que se'ns proposi, que se'ns acompanyi i que se'ns fiscalitzi. És així de clar. És el que li he dit al senyor Casas, que ara ha hagut de sortir. És així, això. A mi, quan el senyor secretari o la senyora interventora em diuen: això, no pots, doncs no puc. I no he fet mai el pas de dir-li: no puc, però vull. I que l'informe d'intervenció cada any, de fiscalització, sigui el que és, la senyora interventora i el seu equip, que el facin. És a dir, perquè? Perquè només faltaria. Perquè si mai tenim un... Escolti, a veure, ens podem equivocar tots, però ens hauré hagut d'equivocar tots, polítics i tècnics, tècnics i polítics. Perquè si no, jo no he fet res. Soc conscient que no he fet res mai que ni Secretaria ni Intervenció m'hagin dit: escolta, t'estàs tirant a la piscina sense aigua. A vegades m'han dit: n'hi ha una mica menys, d'aigua, però n'hi ha. M'entenen? Allò de passar el clau per la cabota, jo no soc conscient que ho hagi fet mai. Per això he dit: si no podem fer-ho d'una manera, en el fons ho farem d'una altra. Però ho volem fer. I qui ens haurà de guiar cap a on ho hem de fer, precisament també són els tècnics, que ens hauran de guiar cap on ho hem de fer.

Miri, vostè ha dit una cosa que jo sempre dic, i vostè no l'ha dit així, però jo sempre la dic: la Diputació, sempre dic que és l'ajuntament dels ajuntaments, però sempre afegeixo que el president en cap cas és l'alcalde dels alcaldes. Al contrari. L'autonomia municipal, aquesta casa hem de ser escrupolosos amb la seva aplicació, perquè tots som alcaldes, alcaldesses, regidors i regidores, i tots volem que se'ns respecti la nostra autonomia municipal, només faltaria. Per tant, a aquesta casa és el primer. Per això sempre dic: escolti, la Diputació és l'ajuntament dels ajuntaments, però no es confonguin, que el president en cap cas és l'alcalde dels alcaldes, en cap cas, i alcaldesses. No ho vol ser ni pot ser de cap manera així. Per tant, nosaltres no hem



d'exercir la tutela. Hem d'estar al servei dels ajuntaments, però en cap cas exercir-ne la tutela. I per tant, això, procurem ser escrupolosos, en aquest tema, perquè precisament això és el que... És evident que, per nosaltres, Educació és una altra impròpia. A nosaltres no ens tocaria fer polítiques d'educació. Però escolti, la senyora Alcalá ho veu clar. Si no podem ajudar els ajuntaments, especialment més petits, que puguin mantenir una escola rural, què farem? Que tanquin? I després tindrem la despoblació. És això, el que volem? Oi que no? Doncs miri, això ho vam començar, quan era? L'any 2019, potser, amb 100.000 euros o no sé, que hi havia el Pitu de diputat, i ara estem en un milió; multiplicat per deu. Però perquè? Perquè ens sembla que el manteniment de les escoles rurals s'ha de fer, i aquesta escola rural són integrals, i comencen de zero fins a l'educació infantil, infantil i primària. Ho hem de fer o no ho hem de fer? És improp. Ho fem o no ho fem? És com l'habitatge, això. Doncs ens sembla que ho hem de fer, per molt improp que sigui. Perquè si no, tancarem escoles rurals. Aquest any hem pujat, com vostè deia, els secretaris i interventors dels municipis de menys de 1.000, que en comptes de deu són 15.000 euros. Ho fem o no ho fem? Bé, doncs els ho hem de garantir una mica més, això. I això els ajuda a pagar una part del sou important, a l'Ajuntament li costa menys, i si es pot mantenir o habilitar un administratiu, etcètera. Per tant, en aquest sentit, també hi aniria.

Per tant, tot el que ha dit vostè de reduir desigualtats, de la gestió responsable, del que serien les diferents àrees que han anat incrementant... Han incrementat menys del que nosaltres voldríem, perquè nosaltres no voldríem de cap manera que hi hagués 21 milions al fons de contingència. Ens hagués agradat que n'hi hagués hagut prudençialment potser 10, 9, 5, però que els altres els haguéssim pogut aplicar. No és possible per les regles fiscals que tenim? No cal que ens rasquem les vestidures. Escolti, ja ho farem com podrem i de la manera que podrem. I si no, el 2007, que no estarem amb el PEF, trencarem la guardiola, no sé si m'explico. Doncs ho farem. I ja estem conscienciats tots que haurem d'anar cap aquí. Bé, doncs haurem de fer-ho, però ho hem de fer de manera responsable.

I amb el tema de la fiscalització, estigui tranquil, que el que m'agrada és que em fiscalitzin de dalt a baix. I això és el que millor anem. I aquesta és la millor manera de fer-ho. I aquí, en una Diputació, el que té sentit és que els grups polítics... Hi ha govern... Jo diria que no hi ha govern i oposició, sinó que hi ha govern i no govern, però que la gent, a les comissions que vostès participin, proposin i es puguin tirar endavant propostes, només faltaria. I penso que, de tots els grups, això ha estat sempre així. I per tant, ha de continuar sent així i tothom s'ha de continuar sentint a gust d'aquesta manera. Moltes gràcies per la seva intervenció i per la seva confiança, també. Per tant, entenc que si no hi ha cap més intervenció, hi ha dos vots en contra, que serien els dos diputats del grup de la CUP, i 23 vots a favor, que serien la resta de diputats i, per tant, quedaria aprovat inicialment aquest pressupost. Moltes gràcies.

*Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per majoria absoluta amb el següent resultat: 23 vots a favor dels Grups Polítics Grup de Junts per Catalunya, Grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Socialista de la Diputació de Girona, Grup Independents de la Selva i Grup Tots per l'Empordà, 2 vots en contra del Grup Polític Grup CUP Som Poble. No s'han produït abstencions.*

## **2. Aprovació de la Plantilla i Relació de Llocs de Treball pel 2026 de la Diputació de Girona i els seus organismes autònoms - Direcció Corporativa d'Organització i Recursos Humans. 2025/G010101/9923**



## “DIPUTACIO DE GIRONA

La relació de llocs de treball es defineix com l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal de les Administracions Públiques, estructurant la seva organització, de forma que constin la denominació del lloc de treball, els grups de classificació professional, els cossos i escales dels funcionaris, el sistema de provisió dels llocs de treball, els requisits per ocupar els llocs de treball i les seves retribucions complementàries.

L'aprovació de la relació de llocs de treball no té caràcter exhaustiu, des d el punt de vista de l'assignació d'atribucions dels empleats, atès que el president de la Corporació pot atribuir mitjançant decret funcions de caràcter específic quan això sigui requerit per raons justificades de servei.

La llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures de reforma de la funció pública estableix al seu article 15 que aquestes relacions contindran la relació detallada dels llocs reservats a funcionaris, els que podran ser duts a terme per personal laboral, i el llocs destinats al personal eventual. Des del punt de vista procedimental, l'elaboració de la relació de llocs de treball ha de sotmetre's a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, i haurà de ser aprovada pel Ple de la Corporació, i està subjecta a publicitat.

Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

El lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.

Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:

- a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.
- b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.
- c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.
- d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.
- e) La forma de provisió del lloc.

Les relacions de llocs de treball són públiques i poden ser consultades en períodes d'exposició pública del pressupost anual o de les seves modificacions, en la forma que cada entitat local tingui establerta.

I pel què fa a la plantilla de personal, es defineix com la relació detallada de cossos, escales, sub-escales, classes i categories de les places en les que s'integren els funcionaris, el personal laboral i el personal eventual de l'ens local, indicant la seva denominació, el nombre d'efectius, ocupats i vacants, i el grup de titulació al qual pertanyen. La plantilla de personal s'aprova en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost corporatiu, atès que integra el propi pressupost. La plantilla de persona I també està subjecta a la obligació de publicar-la íntegrament al Butlletí Oficial de la Província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i es remetrà una còpia de la mateixa a l'Administració de l'Estat i la Generalitat.



Per a l'any 2025 es va efectuar la previsió de l'augment del 2,5 % així com el corresponent import al un 0,5% variable de les retribucions previst en **la Resolució de 14 de novembre de 2022, de la Secretaria de Estado de Función Pública, por la que se publica el "Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI**

El passat 28 de juny de 2024, es va publicar al *BOE Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de juny pel que es prorroguen determinades mesures per afrontar els conflictes a Ucraïna i a l'Orient pròxim.*

**L'article 6 de l'esmentat Reial Decret -Llei** disposa en relació a l'increment retributiu del personal al servei del sector públic per a l'any 2024:

*1. En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.*

*2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024.*

*A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.*

Atès que no hi hagut cap disposició respecte l'augment de retribucions durant l'any 2025, no s'ha efectuat cap augment, excepte l'increment de les retribucions un 0,5% relacionat amb la variació de l'IPCA dels anys 2022, 2023 i 2024, previst a l'Ordre PJC/681/2025, d'1 de juliol, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres d'1 de juliol de 2025, pel qual s'aprova l'increment del 0,5 per cent de les retribucions del personal al servei del sector públic previst en l'article 6.2 del Reial Decret Llei 4/2024, de 26 de juny, de conseqüències econòmiques i socials derivades dels conflictes a Ucraïna i el Pròxim Orient.

Per a l'any 2026 encara no s'ha aprovat la Llei General de Pressupostos que estableixi l'augment de les retribucions del personal al servei del sector públic. Ara bé, es preveu una previsió d'un augment del 2,5 % fix de les retribucions en el proper any, previsió que s'ha contemplat en el pressupost.

La plantilla de personal es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per ampliar, suprimir o millorar els serveis existents que no admetin demora per al proper exercici, així com per criteris d'organització administrativa interna. La modificació de la plantilla durant l'exercici pressupostari requereix el compliment dels mateixos requisits existents per a la seva aprovació inicial. També cal tenir en compte el límit pressupostari, de forma que l'ampliació de la plantilla haurà de ser compensada per una reducció equivalent de la despesa, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici, o caldrà



aprovar necessàriament un expedient de modificació de crèdit del pressupost per finançar aquesta ampliació.

Els canvis que s'han produït a la relació de llocs de treball i a la plantilla són els derivats de la provisió de llocs de treball i l'execució de l'oferta pública del 2024 i 2025 així com jubilacions i excedències sense reserva de plaça.

Altres modificacions que es poden contemplar en la relació de llocs de treball i la plantilla de la Corporació per a l'any 2026 responen al fet que s'han executat durant el 2025 diversos processos de promoció interna de personal funcionari o laboral. Un cop superat el corresponent concurs-oposició de torn restringit, els aspirants que han superat el procés han pres possessió de les places vacants en el grup de classificació superior, de forma que per al 2026 s'han amortitzat les places del grup inferior des del qual han concursat, per evitar així un increment de plantilla.

L'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local estableix que les Diputacions, com a administracions públiques de caràcter territorial, gaudeixen de la potestat d'autoorganització, la qual es manifesta en la capacitat d'ordenació del personal i de l'estructura organitzativa, per tal de servir els interessos generals amb eficàcia, eficiència i coordinació. Aquesta potestat d'autoorganització de la Diputació comporta la possibilitat d'ordenar els mitjans personals i materials amb discrecionalitat tècnica per tal que compleixi millor amb les seves competències.

L'article 74 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic en la seva redacció en el text refós 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments similars.

I vist allò que disposen l'article 25 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals així com l'article 28 i següents del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre de refosa en funció pública, es proposen els següents canvis:

### **RECLASSIFICACIÓ DE PLACES I LLOCS EXISTENTS**

Durant l'any 2025 s'ha produït diverses jubilacions de personal funcional o laboral, processos d'incapacitat permanent així com excedències sense reserva de plaça que permeten disposar i dissenyar noves funcionalitats al mateix servei o a altres serveis però amb funcions diferents a les realitzades pels efectius anteriors, pel què s'escau la reclassificació d'aquestes places i llocs (ara vacants) per tal d'organitzar els serveis de la forma més eficaç i eficient possible i fent possible, amb aquestes modificacions, l'adaptació a les necessitats actuals.

Per tant aquestes reclassificacions comporten la modificació de la plantilla i de la relació de llocs de treball però no comporta cap augment d'efectius global si qualitatiu. **En quant a la cobertura d'aquestes noves places caldrà tenir en compte la taxa de reposició per a l'exercici 2026, el límit temporal dels nomenaments interins que es realitzin a l'efecte i cal tenir en compte que en cap cas es pot superar el 8% de temporalitat a la Corporació.**



En aquest sentit s'acompanya un quadre de les reclassificacions i creacions efectuades pel 2026:

SERVEI ADSCRIPCIÓ	CANVI REALITZAT	Codi plaça	Codi Lloc
Servei de Cooperació Cultural	<ul style="list-style-type: none"><li>Es reclassifica una plaça de Tècnic/a de comunicació, Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe comeses especials (Grup A1) en una plaça de Tècnic/a de joventut i educació de l' Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe comeses especials (Grup A2)</li></ul>	777	11307
Intervenció General	<ul style="list-style-type: none"><li>Es reclassifica una plaça de Subaltern, de l'Escala d'Administració General, (Grup AP) en una plaça de Tècnic/a de grau mitjà de serveis econòmics, de l'Escala d'Administració Especial, subescala tècnica, titulats grau mitjà (Grup A2).</li></ul>	775	11304
Intervenció General	<ul style="list-style-type: none"><li>Es reclassifica una plaça de Tècnic/a d'Administració General, de l'Escala d'Administració General, (Grup A1), en una plaça de funcionari d'habilitació estatal d'Interventor/Tresorer, subescala intervenció tresoreria categoria entrada (Grup A1) (lloc de col·laboració).</li></ul>	776	11305
Noves Tecnologies	<ul style="list-style-type: none"><li>Es reclassifica una plaça de Tècnic/a de Padró, de l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe comeses especials (Grup C1) en una plaça d'auxiliar administratiu/va de l'Escala d'Administració General (Grup C2)</li></ul>	408	11077

Els noms dels llocs de treball corresponents a les reclassificacions i creacions efectuades mantenen la denominació de la plaça en el lloc de treball que es crea a la Relació de Llocs de Treball.

L'estructura retributiva dels llocs que es creen s'assimilarà en els nivells de destí i complement específic als existents amb la mateixa denominació a la Relació de Llocs de Treball.

### **PROMOCIÓ INTERNA**

La Diputació de Girona creu en la promoció professional com a eix principal de la millora de prestació de serveis públics per part dels empleats/des públics així com a eina de motivació constant entre els seus empleats/des que aposten per a la formació i millora constant.

La promoció interna és l'eina que permet la millora qualitativa de les funcions realitzades pel empleats/ades públics/ques sense la incorporació de nous efectius, aspecte limitat per la Llei General de Pressupostos mitjançant la taxa de reposició ni afecta a la temporalitat.

Per a l'any vinent es creen les següent places i els seus corresponents llocs que seran proveïts amb efectius interns (funcionaris de carrera i/o personal laboral fix) que compleixin els requisits de participació:



SERVEI ADSCRIPCIÓ	PLACES	Codi Plaça	Codi Lloc
Gabinet de Presidència	<ul style="list-style-type: none"><li>Es creen tres places de Tècnic/a de Comunicació i Protocol, de l'Escala d'Administració Especial, subescala serveis especials, Classe Comeses Especials (Grup A1)</li></ul>	770 771 772	11299 11300 11301
Oficina de Difusió	<ul style="list-style-type: none"><li>Es crea una plaça de Tècnic/a de disseny gràfic, de l'Escala d'Administració Especial, subescala serveis especials, Classe Comeses Especials (Grup A2)</li></ul>	762	11283
Serveis Jurídics	<ul style="list-style-type: none"><li>Es crea una plaça de Tècnic/a de Gestió, Escala d'Administració general (Grup A2)</li></ul>	760	11281
Servei d'Esports	<ul style="list-style-type: none"><li>Es crea una plaça de Tècnic/a Superior d'Esports de l'Escala d'Administració Especial, subescala Serv,especials,comeses especials (Grup B).</li></ul>	773	11302
Xarxa Viària	<ul style="list-style-type: none"><li>Es crea una plaça de Sobreestant (Grup B). Laboral</li></ul>	764	11285
Servei de Promoció econòmica i desenvolupament local	<ul style="list-style-type: none"><li>Es crea una plaça de Tècnic/a en Promoció Econòmica de l'Escala d'Administració Especial, subescala Serveis especials,comeses especials (Grup A1).</li><li>Es crea una plaça de Tècnic/a de Gestió, Escala d'Administració general (Grup A2)</li></ul>	758 767	11279 11296
Programes Europeus	<ul style="list-style-type: none"><li>Es crea una plaça de Tècnic/a de Gestió, Escala d'Administració general (Grup A2).</li></ul>	766	11295
Servei de Noves Tecnologies	<ul style="list-style-type: none"><li>Es crea una plaça d'Enginyer Informàtic de l'Escala d'Administració Especial, subescala tècnica, titulats superiors (Grup A1).</li></ul>	774	11303
Compra Pública	<ul style="list-style-type: none"><li>Es crea una plaça de Tècnic/a d'Administració General, Escala d'Administració general (Grup A1).</li></ul>	761	11282
Secció Bernardes	<ul style="list-style-type: none"><li>Es crea una plaça d'Oficial de Manteniment (assimilat AP). (laboral)</li></ul>	763	11284
Intervenció General	<ul style="list-style-type: none"><li>Es crea una plaça d'Enginyer Industrial de l'Escala d'Administració Especial, subescala tècnica, titulats superiors (Grup A1).</li></ul>	759	11280
Intervenció General	<ul style="list-style-type: none"><li>Es creen dos places de Tècnic/a Superior Serveis Econòmics, de l'Escala d'Administració Especial,</li></ul>	768 769	11297 11298



SERVEI ADSCRIPCIÓ	PLACES	Codi Plaça	Codi Lloc
	subescala tècnica, titulats superiors (Grup A1).		

### **CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL A LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL**

Per tal d'assumir amb eficàcia i eficiència les obligacions encomanades, a més dels llocs corresponents a la creació de places (tant les derivades de reclassificacions com les de promoció interna) també s'escau la creació de nous llocs i les seves corresponents de noves funcions a la relació de llocs de treball a proveir mitjançant efectius interns.

Aquest exercic 2026, es modifiquen les adscripcions d'aquests llocs a diferents serveis de la Corporació i es recodifiquen per a la seva claretat.

SERVEI ADSCRIPCIÓ	LLOC A CREAR/ O MODIFICAR	Codi Lloc
Xarxa Viària	• Vigilants d'exploració (canvi nivell de destí 18)	11286
		11287
		11288
		11289
		11290
		11291
Assistència a municipis	• Creació d'un nou servei Govern Obert	
Arquitectura	• Adscripció d'un lloc d'administratiu/va	11266
Gabinet de Presidència	• S'adscriu lloc de Tècnic/a Educació	11064
Serveis Jurídics	• S'adscriu lloc d'auxiliar administratiu/va	10780
Arxiu	• S'adscriu lloc d'administratiu/va	11207
Patrimoni	• S'adscriu lloc de cap de negociat	10888

Les funcions d'aquests llocs de treball es troben a la corresponent fitxa descriptiva del lloc de treball.

### **ALTRES CANVIS EN LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL**

Altres canvis que s'introdueixen en la relació de llocs de treball responen a l'assignació de factors de dedicació com són complements de major dedicació i localització a llocs de treball que tenen aquestes especificitats respecte la dedicació i disponibilitat ordinària.

També es produeixen adequacions singulars retributives i excepcionals en diferents llocs per tal de complir el principi d'igualtat retributiva per adequacions del contingut del lloc de treball.

Respecte la relació de llocs de treball també s'hi contempla pel 2026 canvis d'adscripció d'efectius entre serveis per tal de redistribuir els empleats/des en funció



de càrregues de treball o canvi de necessitats organitzatives i per últim també es modifica la denominació d'algun lloc de treball sense cap afectació econòmica ni funcional.

SERVEI ADSCRIPCIÓ	Canvi	Codi Lloc
Secretaria	• Assignació IDE	10936

En resum, els canvis que s'han introduït a la relació de llocs de treball i la plantilla per al proper any 2026, derivats de mesures internes d'organització i adaptació als canvis sobrevinguts són els següents:

**Plantilla:**

- Es reclassifica una plaça de Tècnic/a de Comunicació de l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe comeses especials, (Grup A1) en una plaça de Tècnic/a de Joventut i educació de l' Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe comeses especials (Grup A2) adscrita al Servei de Cooperació Cultural
- Es reclassifica una plaça de Subaltern, de l'Escala d'Administració General, (Grup AP) en una plaça de Tècnic/a de grau mitjà de serveis econòmics, de l'Escala d'Administració Especial, subescala tècnica, titulats grau mitjà (Grup A2), adscrita a la Intervenció General.
- Es reclassifica una plaça de Tècnic/a d'Administració General, de l'Escala d'Administració General, (Grup A1), en una plaça de funcionari d'habilitació estatal d'Interventor/Tresorer, subescala intervenció tresoreria categoria entrada (Grup A1) (lloc de col·laboració) adscrita a la Intervenció General.
- Es reclassifica una plaça de Tècnic/a de Padró, de l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, classe comeses especials (Grup C1) en una plaça d'auxiliar administratiu/va de l'Escala d'Administració General (Grup C2) adscrita al Servei de Noves Tecnologies.
- Es creen tres places de Tècnic/a de Comunicació i Protocol, de l'Escala d'Administració Especial, subescala serveis especials, Classe Comeses Especials (Grup A1), adscrites a la Presidència. Es reservaran al torn de promoció interna.
- Es crea una plaça de Tècnic/a de disseny gràfic, de l'Escala d'Administració Especial, subescala serveis especials, Classe Comeses Especials (Grup A2), adscrita a l'Oficina de Difusió. Es reservarà al torn de promoció interna.
- Es creen tres places de Tècnic/a de Gestió, de l'Escala d'Administració General (Grup A2), adscrites a Serveis Jurídics, Promoció Econòmica i Programes Europeus. Es reservaran al torn de promoció interna.
- Es crea una plaça de Tècnic/a Superior d'Esports, de de l'Escala d'Administració Especial, subescala Serveis especials, comeses especials (Grup B), adscrita al Servei d'Esports. Es reservarà al torn de promoció interna.
- Es crea una plaça de Tècnic/a en Promoció Econòmica de l'Escala d'Administració Especial, subescala Serveis especials, comeses especials (Grup A1), adscrita al Servei de Promoció Econòmica (PIDEL). Es reservarà al torn de promoció interna.
- Es crea una plaça d'Enginyer Informàtic de l'Escala d'Administració Especial, subescala tècnica, titulats superiors (Grup A1), adscrita al Servei de Noves Tecnologies. Es reservarà al torn de promoció interna.



- Es crea una plaça d'Enginyer Industrial de l'Escala d'Administració Especial, subescala tècnica, titulats superiors (Grup A1), adscrita a la Intervenció. Es reservarà al torn de promoció interna.
- Es creen dos places de Tècnic/a Superior Serveis Econòmics, de l'Escala d'Administració Especial, subescala tècnica, titulats superiors (Grup A1), adscrites a la Intervenció. Es reservaran al torn de promoció interna
- Es crea una plaça de Tècnic/a d'Administració General, Escala d'Administració general (Grup A1), adscrita al Servei de Compra Pública. Es reservarà al torn de promoció interna.
- Es crea una plaça de Sobreestant (Grup B). Laboral, adscrita al Servei de Xarxa Viària. Es reservarà al torn de promoció interna.
- Es crea una plaça d'Oficial de Manteniment (assimilat AP). (laboral), adscrita a la Secció de les Bernardes. Es reservarà al torn de promoció interna.

### **Relació de llocs de treball:**

- S'assigna un complement IDE al lloc de treball de Secretari-Interventor ( Lloc de Col·laboració).
- S'adscriu un lloc de treball de Tècnic/a d'educació al Gabinet de Presidència que provenia del Servei de Cooperació Cultural.
- S'adscriu un lloc de treball de Cap de Negociat al Servei de Patrimoni que provenia del Servei d'Arxiu.
- S'adscriu un lloc de treball d'administratiu a l'Arxiu que provenia del Servei de Patrimoni.
- S'adscriu un lloc de treball d'auxiliar administratiu/va als Serveis Jurídics per jubilació d'un efectiu.
- Es crea un nou servei dins Assistència i Cooperació i municipis i es crea un cap de Servei
- Es realitza una adequació singular dels llocs de vigilants que passaran a ser C1-18 en comptes de C1-15 per identitat de funcions amb altres llocs de la Corporació.
- Es creen els corresponents llocs de treball a les places creades.

### **PROMOCIONS INTERNES**

En quant als canvis produïts a la relació de llocs de treball per promoció interna cal diferenciar que la promoció interna és un procés selectiu d'accés restringit que garanteix el compliment dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat, dirigit als funcionaris de carrera que tinguin almenys dos anys d'antiguitat en el grup de classificació immediatament inferior al qual s'accedeix, i que estan en possessió de la titulació requerida i superen unes proves selectives convocades a l'efecte. Tant l'article 22 de la llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, com l'article 18.4 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estableixen que les Administracions Públiques facilitaran les mesures que incentivin la participació del personal en processos selectius de promoció interna i la progressió en la carrera professional.

Els processos de promoció interna s'emmarquen dins de la capacitat d'autoorganització dels mitjans personals de les administracions.

També resulta necessari ressaltar que a efectes legals, la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2023, estableix que les places que



es convoquen per a ser proveïdes per processos de promoció interna no computen dins del límit màxim de places derivades de la taxa de reposició d'efectius. Aquesta previsió legal significa que la promoció interna no està limitada per la normativa pressupostària perquè s'exclou de la prohibició d'incorporar nou personal a les administracions públiques mitjançant ofertes públiques d'ocupació.

Lògicament, aquesta interpretació comporta que s'amortitzin de forma correlativa les places que quedaran vacants quan el funcionari de carrera que hagi superat el procés selectiu de promoció interna prengui possessió de la plaça pertanyent al grup superior de classificació. D'aquesta manera, el nombre d'efectius totals es manté igual, però varia qualitativament.

En aquest marc doncs es preveuen per l'exercici 2026 les següents creacions de llocs de treball:

- Es creen tres llocs de Tècnic/a de Comunicació i Protocol, (A1-25), adscrits a la Presidència.
- Es crea un lloc de Tècnic/a de disseny gràfic, (A2-22), adscrit a l'Oficina de Difusió.
- Es creen tres llocs de Tècnic/a de Gestió, (A2-22), adscrits a Serveis Jurídics, Promoció Econòmica i Programes Europeus.
- Es crea un lloc de Tècnic/a Superior d'Esports, (B-20), adscrit al Servei d'Esports.
- Es crea un lloc de Tècnic/a en Promoció Econòmica (A1-25), adscrit al Servei de Promoció Econòmica (PIDEL)..
- Es crea un lloc d'Enginyer Informàtic (A1-25), adscrit al Servei de Noves Tecnologies.
- Es crea un lloc d'Enginyer Industrial (A1-25), adscrit a la Intervenció.
  
- Es creen dos llocs de Tècnic/a Superior Serveis Econòmics, (A1-25), adscrits a la Intervenció.
- Es crea un lloc de Tècnic/a d'Administració General (A1-25) adscrit al Servei de Compra Pública.
- Es crea un lloc de Sobreestant (B-20). Laboral, adscrit al Servei de Xarxa Viària.
- Es crea un lloc d'Oficial de Manteniment (assimilat AP). (laboral), adscrit a la Secció de les Bernardes.

### **PREVISIÓ AUGMENT RETRIBUCIONS SECTOR PÚBLIC**

El context polític actual fa difícil conèixer quin serà el resultat de l'aplicació dels pressupostos generals de l'estat per al 2026 en l'increment de les retribucions del sector públic.

Per tant, actuant amb criteris de prudència i davant la incertesa normativa sobre un eventual augment de les retribucions per part del Govern, es dota el pressupost amb l'import corresponent a un augment de les retribucions dels empleats públics en 2,5 % per fer front a l'eventual increment de la futura llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Vist que l'òrgan competent per a l'aprovació de les retribucions complementàries de la Diputació i dels seus OOAA és el Ple de la Diputació de Girona, amb aquest acord s'autoritza expressament l'augment màxim possible de les retribucions



complementàries per l'any 2026 de conformitat amb les previsions actuals un cop s'aprovin les disposicions legals corresponents que determinin l'augment de retribucions dels empleats públics.

En aquest acord el Ple, autoritza al President de cada organisme a executar de conformitat amb el sostre màxim previst, l'acord que determini l'augment de les retribucions establertes per les corresponents lleis de pressupostos o normativa que la substitueixi en relació a les retribucions dels empleats públics.

Pel què fa als imports de les retribucions complementàries del personal de la Diputació de Girona no està contemplat en l'annex 2 (RLT) la previsió de l'augment del 2,5% previst per l'any 2026.

En el moment en què el marc normatiu sigui clar concís i determinat en relació a l'augment de les retribucions per l'exercici 2026, es dictarà resolució expressa del President de cada organisme en el sentit que calgui.

En compliment dels tràmits del procediment d'aprovació de la Relació de llocs de treball i de la plantilla de personal de la Diputació de Girona, es va donar audiència al Comitè d'Empresa i a la Junta de Personal de la Diputació de Girona, d'acord amb els atribucions que els confereixen respectivament l'art. 64.5 de l'Estatut dels Treballadors, i l'art. 40.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Pública, del projecte d'aquests dos instruments reguladors de la política de personal de la Corporació per a l'any 2026, per tal que hi facin les aportacions i comentaris que creguin convenientes i així consti en l'expedient d'aprovació.

### **CONSERVATORI DE MÚSICA ISAAC ALBÈNIZ**

L'aprovació del pressupost de l'any 2026 inclou l'aprovació de la RLLT i la Plantilla de Personal de l'any 2026

#### **Fonaments del dret:**

Article 74 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP), que estableix que les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments similars.

Articles 29 i següents del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, sobre l'aprovació i contingut de les relacions de llocs de treball i l'organigrama funcional.

Article 36 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local, pel qual s'estableixen quines són les competències pròpies de la Diputació.

Article 85 bis, lletra e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, que estipula que la determinació i modificació de les condicions retributives del personal dels organismes autònoms s'hauran d'ajustar al que aprovi al respecte el Ple o la Junta de Govern de l'entitat local.



Article 37 del TREBEP, que preveu que seran objecte de negociació amb els òrgans de representació del personal la determinació de retribucions complementàries dels funcionaris, els criteris generals sobre classificació dels llocs de treball i els plans i instruments de planificació dels recursos humans, excepte les decisions que afectin a les potestats d'autoorganització de l'Administració.

Articles 7, 11, 17 i 29 dels estatuts vigents de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona.

### **Proposta aprovació Relació dels llocs de treball i plantilla del 2026:**

Com a documents annexos al pressupost de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz per l'exercici 2026, el Consell Rector ha d'aprovar la plantilla de personal, instrument que compleix una funció quantitativa a efectes pressupostaris i la relació de llocs de treball, eina de caràcter organitzatiu, on es descriuen les unitats orgàniques amb els llocs de treball concrets que la conformen.

En l'elaboració de la relació dels llocs de treball i la plantilla del 2026 s'ha constatat que existeix consignació pressupostària suficient per aprovar la present relació de llocs de treball i plantilla de personal.

La llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures de reforma de la funció pública estableix al seu article 15 que aquestes relacions contindran la relació detallada dels llocs reservats a funcionaris, els que podran ser duts a terme per personal laboral, i els llocs destinats al personal eventual. Des del punt de vista procedimental, l'elaboració de la relació de llocs de treball ha de sotmetre's a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, haurà de ser aprovada pel Consell Rector, i està subjecta a publicitat.

La que respecta a la plantilla de personal, es defineix com la relació detallada de les categories de les places en les que s'integren els funcionaris, el personal laboral i el personal eventual de l'organisme autònom, indicant la seva denominació, el nombre d'efectius, ocupats i vacants, i el grup de titulació al qual pertanyen. La plantilla de personal s'aprova en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost corporatiu, atès que integra el propi pressupost. La plantilla de personal també està subjecta a l'obligació de publicar-la íntegrament al *Butlletí Oficial de la Província* i al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, i es remetrà una còpia de la mateixa a l'Administració de l'Estat i la Generalitat.

En relació a les retribucions previstes per l'any 2026, el capítol 1 del pressupost de despeses es dota amb un import total de 3.760.505,00 euros, que comporta un increment de 180.198,00 euros en valors absoluts i en valors percentuals de 5,03% respecte l'exercici 2025.

Per a la determinació dels crèdits necessaris s'ha tingut en compte la relació valorada de la plantilla de personal, la qual conté totes les retribucions salarials i les quotes a la Seguretat Social de totes i cadascuna de les places previstes a la plantilla.

D'altra banda, també s'han pressupostat els conceptes següents, que no figuren a la relació valorada de la plantilla de personal ja que no són individualitzables per cada treballador:

- a) Previsions d'altres quotes a la Seguretat Social:



- Mecanisme d'equitat intergeneracional
- Cotització addicional de solidaritat
- Possibles increments de les bases màximes
- Cotització a la Seguretat Social per productivitat
- Cotització a la Seguretat Social de les gratificacions per serveis extraordinaris
- Cotització a la Seguretat Social per prestacions assistencials
- b) Incentius al rendiment:
  - Productivitat del personal
  - Gratificacions per serveis extraordinaris
- c) Previsió d'augment salarials segons les Lleis de pressupostos generals de l'Estat (LPGE)
- d) Despeses socials del personal:
  - Formació
  - Acció social
  - Assegurances

D'acord amb tot això, el crèdit total previst en el capítol 1 del pressupost, es desglossa de la manera següent:

**Distribució del capítol 1 per tipus de despesa**

Concepte	Crèdits inicials 2026	Crèdits inicials 2025	Variació	%
<b>1. Relació valorada de la plantilla de personal</b>	<b>3.490.068,00</b>	<b>3.436.858,43</b>	<b>53.209,57</b>	<b>1,55%</b>
<b>2. Previsió d'altres quotes a la Seguretat Social:</b>	<b>13.116,00</b>	<b>5,57</b>	<b>13.110,43</b>	<b>235376%</b>
2.1. Mecanisme d'equitat intergeneracional	2.248,00			
2.2. Cotitzacions addicionals de solidaritat	188,00			
2.3. Previsió d'increment de la base màxima de cotització	345,00			
2.4. Cotitzacions per productivitat	-			
2.5. Cotitzacions per gratificacions per serveis extraordinaris	3.336,00			
2.6. Cotitzacions per prestacions assistencials	6.999,00			
<b>3. Incentius al rendiment</b>	<b>10.125,00</b>	<b>8.100,00</b>	<b>2.025,00</b>	<b>25,00%</b>
3.1. Productivitat del personal	-			
3.2. Gratificacions per serveis extraordinaris i hores extres	10.125,00	8.100,00		
<b>4. Previsió d'increments salarials segons la LPGE</b>	<b>189.920,00</b>	<b>82.522,00</b>	<b>107.398,00</b>	<b>130,14%</b>
Previsió increment retribucions	143.845,00			
Previsió increment de seguretat social	46.075,00			
<b>5. Despeses socials del personal</b>	<b>46.876,00</b>	<b>42.421,00</b>	<b>4.455,00</b>	<b>10,50%</b>
5.1. Formació	8.890,00	8.890,00		
5.2. Acció social	34.299,00	29.844,00		
5.3. Assegurances	3.687,00	3.687,00		
<b>6. Retribucions en espècie</b>	<b>10.400,00</b>	<b>10.400,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3.760.505,00</b>	<b>3.580.307,00</b>	<b>180.198,00</b>	<b>5,03%</b>

El responsable de Recursos Humans del Conservatori informa sobre com s'ha determinat el pressupost per al 2026 de cadascun dels conceptes esmentats anteriorment. S'adjunta a l'expedient l'esmentat informe.

S'incorporen també a la valoració del capítol 1 les variacions produïdes pel creixement vegetatiu. Concretament, s'incorpora a la relació valorada un increment de 34 triennis en el personal docent i 6 triennis en el personal d'administració i serveis respecte a l'any 2025.

Cal destacar que, tot i que hi ha hagut un increment total de 40 triennis per venciment de data (creixement vegetatiu), alhora, hi ha hagut una variació de triennis per modificacions de personal contractat degut a excedències, baixes per jubilació, finalitzacions de contracte, baixes voluntàries, reingressos de personal en excedència



o noves contractacions. Per aquests motius, en el personal d'administració i serveis hi ha un increment total de 9 triennis mentre que en el professorat hi ha un decrement de 18 triennis, degut principalment a quatre jubilacions durant el curs 24-25 de professors que tenien molta antiguitat al Conservatori. En conseqüència, el balanç net de triennis és de 9 triennis menys l'any 2026 respecte al 2025. La següent taula mostra les variacions netes totals de triennis:

Modificacions Triennis	Creixement vegetatiu	Jubilacions, baixes, excedències, etc.	Total	Triennis 2026	Triennis 2025	Diferència 2026-2025
PAS	6	3	9	66	57	9
Professorat	34	-52	-18	312	330	-18
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>-49</b>	<b>-9</b>	<b>378</b>	<b>387</b>	<b>-9</b>

#### Forma de càlcul de la relació valorada dels llocs de treball de la plantilla:

L'article 22 del Conveni Col·lectiu del personal del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona, vigent actualment, regula l'estructura salarial del personal de manera que el personal docent del conservatori percep les retribucions a través del sou base, complement de conveni, antiguitat i complement del lloc de treball. Per la seva banda, l'article 26 regula la percepció de dues pagues extraordinàries/any que s'ha d'acreditar amb les nòmines de juny i desembre.

Cal dir però, en relació al personal adscrit al PAS, que en consonància amb el Pla d'ordenació de Recursos Humans aprovat per la Diputació de Girona per la Junta de Govern en sessió de 15 de novembre de 2016 que té com objectiu coordinar, harmonitzar i aplicar polítiques corporatives homogènies que responguin als principis d'eficiència i eficàcia en matèria de recursos humans, a mitjans del 2017 s'inicia un anàlisi de l'estat de situació del personal d'administració i serveis del Conservatori a l'objecte d'equiparar les condicions retributives del PAS amb les condicions retributives de la Diputació en compliment del Pla d'ordenació de RRHH de la Diputació.

En aquest sentit, cal recordar que durant l'exercici 2019 es va procedir a aplicar gradualment el nou organigrama amb els canvis en la classificació de les unitats organitzatives i en l'equiparació de les condicions retributives del PAS amb les condicions retributives del personal de la Diputació havent finalitzat aquests canvis el mes de setembre de 2019 i quedant sense efectes a partir de l'exercici 2020, el pagament de la paga del complement de productivitat i una tercera paga extraordinària al personal d'administració i serveis (PAS) a percebre en la nòmina del mes de març.

Per tant, respecte del personal PAS de l'organisme, l'import del seu sou base, pagues extraordinàries, així com la resta de complements retributius anteriorment descrits, en tant en còmput mensual com en les pagues extraordinàries, i el seu complement específic i productivitat, queda fixat a cada exercici mitjançant Reial Decret-Llei dins la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat equiparant l'estructura salarial de les retribucions del personal PAS d'aquest organisme a les del personal funcionari.

Aquesta situació provoca que al moment de confeccionar l'estructura de la relació valorada se segueixi per fer el càlcul del pressupost de personal del PAS per a



l'exercici 2026 el mateix modelatge proporcionat per la Intervenció per a l'exercici passat.

La unitat de RRHH d'aquest organisme, juntament amb el Departament de Recursos Humans de la Diputació, a l'utilitzar el mateix programari de nòmines, preveu, entre altres coses, la creació dins del mateix organigrama del personal d'aquest organisme i la realització de les corresponents modificacions a l'esmentat programari, degut fonamentalment a les diferències de càlcul de la nòmina del personal adscrit a la unitat docent de la resta de personal adscrit a la unitat d'administració i serveis.

### Plantilla:

Hi ha un total de 84 places amb la previsió d'extingir 3 places mitjançant promoció interna. Els canvis que s'han introduït a la relació de llocs de treball i a la plantilla per al proper exercici 2026, en relació a l'exercici 2025, són els següents:

	RÈGIM JURÍDIC	Núm. places 2026	Núm. places 2025	Diferència 2026-2025
	<b>1. Personal Docent</b>			
a)	Professor Titular laboral – places ocupades	52	46	6
b)	Professor Titular laboral – places vacants lliures o ocupades de forma interina	10	18	-8
c)	Professor Titular laboral (vacant promoció interna)	0	0	0
d)	Professor Titular laboral (a extingir)	4	5	-1
	<b>Total personal docent</b>	<b>66</b>	<b>69</b>	<b>-3</b>
	<b>2. Personal Directiu</b>			
	Personal Directiu laboral	1	1	0
	<b>3. Personal Administració i Serveis</b>			
e)	Personal PAS laboral A2 – places ocupades	3	2	1
f)	Personal PAS laboral A2– places vacants lliures o ocupades de forma interina	3	4	-1
g)	Personal PAS laboral C1– places ocupades	1	1	0
h)	Personal PAS laboral C1 (vacant promoció interna)	3	2	1
i)	Personal PAS laboral C2– places ocupades	0	3	-3
j)	Personal PAS laboral C2– places vacants lliures o ocupades de forma interina	1	0	1
k)	Personal PAS laboral C2– places a extingir per promoció interna	3	0	3
l)	Personal PAS laboral AP – places ocupades	2	2	0
m)	Personal PAS laboral AP– places vacants lliures o ocupades de forma interina	1	1	0
n)	Personal PAS laboral (conjuntural)	0	0	0
o)	Personal PAS funcionari vacant	0	0	0
	<b>SUMA</b>	<b>84</b>	<b>85</b>	<b>-1</b>

Tot seguit s'informen les diferències observades anteriorment:

#### 1. Personal docent:

##### a) Professor Titular laboral – places ocupades

La diferència de 6 places més respecte l'any 2025 és deguda, d'una banda, a que s'han convocat 9 places de professor titular de música de diferents especialitats i



han passat a fixes, i de l'altra, a que s'han jubilat 3 professors fixes (llenguatge musical, piano i harmonia). La plaça d'harmonia s'ha amortitzat i les altres dues queden com a places vacants, la de llenguatge al 100% de jornada i la de piano al 50% de jornada.

- b) Professor Titular laboral – places vacants lliures o ocupades de forma interina  
La diferència de 8 places menys respecte l'any 2025 és deguda en primer lloc als processos selectius esmentats anteriorment mitjançant els quals 9 places han passat a fixes, en segon lloc a que s'ha amortitzat una plaça de violí que estava d'excedència sense reserva del lloc de treball i la treballadora ha renunciat a l'excedència i a la plaça, i finalment, degut a les dues places esmentades anteriorment de treballadors que s'han jubilat (llenguatge i piano) que s'han reconvertit a places vacants.
- c) Professor Titular laboral (vacant promoció interna)  
No hi ha canvis respecte l'any 2025.
- d) Professor Titular laboral (a extingir)  
La diferència d'una plaça menys a extingir respecte l'any 2025 és deguda a la jubilació d'una professora de piano-clavicèmbal amb plaça de doble titulació que s'ha extingit amb la seva jubilació.

A la plantilla de 2026 consten a extingir les següents 4 places:

- 3 places amb doble titulació: llenguatge-piano, flauta bec-fagot i director orquestra-fagot
- 1 plaça amb titulació Pla 66: piano

Resumint tots els apartats anteriors, pel que fa al personal docent, la diferència de 3 places menys en la plantilla del 2026 respecte al 2025 és deguda a l'amortització de dues places (harmonia i violí) i a l'extinció d'una plaça de doble titulació.

## 2. Gerent de l'Organisme:

Per decret de la vicepresidència pd. de data 23 de maig de 2022 es va aprovar la provisió del lloc de treball de gerent de l'organisme autònom per concurs de lliure designació, amb efectes 1 de desembre de 2022.

En data 20 de març de 2024, mitjançant registre d'entrada E-2024/283, la gerent del Conservatori, Sra. Marta Morera Sadurní, va entrar un escrit on comunicava la seva renúncia al lloc de gerent amb efectes a partir del dia 14 d'abril de 2024 o fins al dia de nomenament del nou gerent.

Mitjançant expedient 2024/126 es va aprovar la convocatòria del procés de selecció per a proveir amb caràcter temporal, mitjançant una comissió de serveis d'un any, prorrogable un any més, reservada a mobilitat interna de funcionaris de carrera, les funcions de gerent.

D'acord amb l'acta emesa per la comissió avaluadora de 8 d'abril de 2024, es va acordar com a millor perfil professional i formatiu al candidat Sr. Joan Castillo Salinas, el qual compleix amb els requisits i idoneïtat per a ocupar les funcions vacants de



gerència mitjançant comissió de serveis, prèvia autorització de la seva administració d'origen.

Actualment el Sr. Castillo gaudeix d'una pròrroga de la comissió de serveis que té concedida.

Cal dir que la persona que, en comissió de serveis, assumeix les funcions del càrrec de direcció o de gerència de l'organisme autònom percebrà per a l'exercici 2026 les següents retribucions:

	<b>Any 2026</b>
32600 1200000 Sous del grup A1	17.646,46
32600 1210000 Complement de destí funcionaris	16.306,36
32600 1210100 Complement específic funcionaris	36.767,14
TOTAL	70.719,96

### 3. Personal Administració i Serveis:

a) Personal PAS laboral grup A2 – places ocupades:

La diferència d'una plaça més de personal tècnic grup A2 és deguda a la convocatòria del procés selectiu per concurs-oposició de dues places de tècnic de gestió administrativa, grup A2, vacants a la plantilla de 2025, mitjançant el qual va aprovar un aspirant i l'altra plaça va quedar deserta, i per tant, s'ha incrementat una plaça de personal laboral fixe grup A2 (contracte indefinit).

b) Personal PAS laboral grup A2 – places vacants lliures o ocupades de forma interina:

La diferència d'una plaça menys és pel mateix motiu comentat anteriorment: la convocatòria del procés selectiu de dues places de tècnic de gestió administrativa, grup A2, mitjançant el qual va aprovar un aspirant i per tant s'ha incrementat una plaça de personal laboral fixe i n'ha disminuït una de personal laboral ocupada de forma interina.

c) Personal PAS laboral grup C1 – places ocupades:

No hi ha canvis respecte l'any 2025.

d) Personal PAS laboral grup C1 - vacant per promoció interna:

S'ha afegit dues places d'administratiu vacants per promoció interna a la plantilla de l'any 2026 en previsió de promocionar dues auxiliars administratives durant l'any 2026. D'altra banda, s'ha dut a terme la provisió del lloc de treball de cap de negociat que en l'anualitat 2025 es va preveure com a vacant per promoció interna.

e) Personal PAS laboral grup C2– places ocupades:

S'ha previst la promoció interna per a les tres places de C2 i, per tant, s'informen com a places a extingir per promoció interna.

f) Personal PAS laboral grup C2– places vacants lliures o ocupades de forma interina:

S'ha afegit una plaça d'auxiliar administratiu vacant a la plantilla de l'any 2026 en previsió de donar suport administratiu a les tardes a partir del proper any.



- g) Personal PAS laboral C2– places a extingir per promoció interna  
Pel motiu exposat anteriorment, s'ha previst la promoció interna per a les tres places de C2 i, per tant, s'informen com a places a extingir per promoció interna.
- h) Personal PAS laboral grup AP– places ocupades:  
No hi ha canvis respecte l'any 2025.
- i) Personal PAS laboral grup AP– places vacants lliures o ocupades de forma interina:  
No hi ha canvis respecte l'any 2025.
- j) Personal PAS laboral conjuntural:  
No hi ha canvis respecte l'any 2025.
- k) Personal PAS funcionari vacant:  
No hi ha canvis respecte l'any 2025.

D'altra banda, la plantilla de personal es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per ampliar, suprimir o millorar els serveis existents que no admetin demora per al proper exercici, així com per criteris d'organització administrativa interna. La modificació de la plantilla durant l'exercici pressupostari requereix el compliment dels mateixos requisits existents per a la seva aprovació inicial. També cal tenir en compte el límit pressupostari, de forma que l'ampliació de la plantilla haurà de ser compensada per una reducció equivalent de la despesa, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenen proveir durant l'exercici, o caldrà aprovar necessàriament un expedient de modificació de crèdit del pressupost per finançar aquesta ampliació.

L'art. 4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local estableix que els ens locals, com a administracions públiques de caràcter territorial, gaudeixen de la potestat d'autoorganització, la qual es manifesta en la capacitat d'ordenació del personal i de l'estructura organitzativa, per tal de servir els interessos generals amb eficàcia, eficiència i coordinació. Aquesta potestat d'autoorganització de l'Organisme Autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona comporta la possibilitat d'ordenar els mitjans personals i materials amb discrecionalitat tècnica per tal que compleixi millor amb les seves competències.

## **Relació de Llocs de Treball:**

### **1. Personal docent**

Les jornades de treball descrites en la relació de llocs de treball per l'any a 2026 de tot el personal docent i per tant, les seves retribucions, s'han tingut en compte en relació als alumnes matriculats en cada especialitat durant el mes de juliol de 2025 per al proper curs acadèmic 2025-26, tal i com ha informat la coordinadora pedagògica en l'informe de 21 de juliol de 2025 que s'adjunta a l'expedient, i tenint en compte també les possibles reduccions de jornades sol·licitades pels treballadors i acceptades per la presidència de l'organisme pel curs 2025-2026.



El curs acadèmic 2024-2025 finalitzen les situacions d'excedència voluntària per interès particular que tenien concedides quatre professors titulars amb contracte indefinit (arpa, oboè, flauta travessera i violí). Dos d'aquests llocs de treball (arpa i oboè) s'han convocat mitjançant procés selectiu per concurs-oposició i el proper curs acadèmic 2025-2026 iniciaran la relació laboral fixe dos professors nous (els dos aspirants que han tret la millor puntuació final del procés selectiu respectiu). Els altres dos llocs de treball (flauta travessera i violí), els professors han renunciat voluntàriament a la plaça i al reingrés al seu lloc de treball respectiu. Per aquest motiu, el lloc de treball de flauta travessera es modifica la jornada passant del 100% al 62,96% (segons informe de necessitats de la cap d'estudis). I pel que fa al lloc de treball de violí, vist que el treballador hi ha renunciat i no és necessari conservar-lo per falta d'alumnat, s'amortitza.

Pel que fa al proper curs 25-26, un professor titular amb contracte indefinit ha demanat excedència especial per tenir cura d'un fill menor de tres anys. Aquesta excedència té reserva del lloc de treball i es cobreix amb un professor amb contracte de substitució.

Durant el curs 24-25 s'han jubilat 4 professors titulars amb contracte indefinit (llenguatge musical, piano, harmonia i piano-clavicèmbal). Tot seguit s'informa com queden aquests llocs de treball:

- El lloc de treball de llenguatge musical s'ha cobert amb un nomenament per acumulació de tasques (9 mesos) i a partir de l'1 de setembre de 2025 es cobrirà amb un contracte fins cobertura de la plaça (plaça ofertada en l'Oferta Pública d'Ocupació del 2025).
- El lloc de treball de piano s'ha modificat la jornada passant del 100% al 50% i de moment queda vacant sense cobrir.
- El lloc de treball de professor d'harmonia s'amortitza.
- El lloc de treball de piano-clavicèmbal s'extingeix amb la jubilació de la professora (doble titulació).

A més, pel curs 25-26, tres professors han demanat reducció de jornada per cura d'infant. Dos d'ells s'han cobert les reduccions amb professors nous mitjançant contractes temporals d'interinatge (especialitat viola i cordes polsades). L'altre professor no s'ha substituït sinó que les seves hores lectives s'han repartit entre el professorat de l'organisme de la mateixa especialitat (piano) amb contractes indefinits a temps parcial mitjançant la realització d'hores complementàries.

Finalment pel que fa al personal docent, pel curs 25-26, un professor ha demanat prorrogar la reducció de jornada que tenia concedida a la meitat (amb 60% retribucions) per cura de familiar de primer grau.

## **2. Personal d'administració i serveis**

Pel que fa al personal d'administració i serveis, destacar la baixa voluntària de la relació laboral amb aquest conservatori de la responsable de gestió comptable que gaudia d'un contracte d'interinitat fins cobertura de la plaça. El lloc de treball de comptable s'acumula amb el lloc de treball de tècnic de gestió administrativa (contractació) i queda cobert per una única treballadora funcionària de la Diputació de Girona en comissió de serveis.



S'ha informat sobre la RLLT i la plantilla del 2026 als representants dels treballadors tal com preveu l'article 37.1 de l'EBEP (notificació per correu electrònic el dia 30 de juliol de 2025).

El resum final de la plantilla de personal de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per l'any 2026 és el següent:

RESUM FINAL PLANTILLA DE PERSONAL	Núm.	Grup	Places ocupades	Places vacants lliures o cobertes de forma interina	Places vacants per promoció interna	Places a amortitzar	Places a extingir
<b>Personal laboral</b>							
Professors Titulars	66	A1	52	10			4
Personal Administració i Serveis	6	A2	3	3			
Personal Administració i Serveis	4	C1	1		3		
Personal Administració i Serveis	4	C2		1			3
Personal Administració i Serveis	3	AP	2	1			
<b>Total personal laboral</b>	<b>83</b>		<b>58</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>Personal directiu</b>							
Personal directiu	1	A1		1			
<b>Total personal directiu</b>	<b>1</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total plantilla personal</b>	<b>84</b>		<b>58</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
Nombre total de personal laboral	83						
Nombre total de personal directiu	1						
Descomptar places a extingir prom.interna	3						
<b>TOTAL PLANTILLA PERSONAL</b>	<b>81</b>						

S'incorporen com annexes a aquest informe la RLLT i la plantilla de personal pel 2026.

## DIPSALUT

La Gerència de Dipsalut elabora la Memòria relativa a la Plantilla, la Relació de Llocs de Treball (RLT) i el capítol 1 del pressupost de Dipsalut de 2026, en data 21 d'agost de 2025 i el mateix dia el Servei d'Organització i Recursos Humans Corporatius emet informe perceptiu en relació a la proposta d'aprovació de la Plantilla i la RLLT de Dipsalut per al 2026, ambdós documents consten a l'expedient.

Pel que fa l'aprovació del capítol 1 de l'Organisme, la seva aprovació es tramita juntament amb el Pressupost de Dipsalut per al 2026, a l'expedient corresponent (2025/1748 F010200).

Tanmateix, es fa constar que amb data posterior a l'elaboració de la memòria de Gerència, es detecta un error en el càlcul de la previsió de l'increment de les bases màximes a la Seguretat Social i, per tant, el total al que ascendeix finalment el capítol 1 de despeses de personal és de 3.555.166,00 €, amb un increment global respecte de 2025 d'un 3,89 %.

És competència del Consell Rector, d'acord amb l'article 10.8) dels Estatuts de l'Organisme, l'aprovació de la política de personal, la plantilla, la relació de llocs de treball i el règim retributiu dins dels límits legals, a proposta de la Presidència. No obstant això, atès que la plantilla i la relació de llocs de treball estan condicionats per la dotació econòmica que recull el pressupost anual de Dipsalut, el Consell Rector, de conformitat amb l'article 168 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, les eleva al Ple de la Diputació de Girona per a la seva aprovació definitiva juntament amb el pressupost de cada exercici.



La Gerència i els Serveis Jurídics, Econòmics i d'Organització de l'Organisme proposen a aquesta Presidència, en data 3 de setembre de 2025 que el Consell Rector elevi al Ple de la Diputació l'aprovació de la plantilla i la relació de llocs de treball que es reproduïen com a annexos 1 i 2.

En aquest informe-proposta s'exposa que:

[...] La proposta segueix les línies marcades pels acords precedents d'aprovació consecutiva de les plantilles i les relacions de llocs de treball, tot aplicant-hi una previsió d'increment retributiu del 2,5%, amb un import previst de 178.049,00 €.

Així mateix, inclou la plantilla de Dipsalut per a l'any 2026, instrument amb una funció quantitativa a efectes pressupostaris, com a annex 1, i la relació de llocs de treball (RLT), eina organitzativa que descriu les unitats orgàniques amb els llocs de treball concrets que les conformen, com a annex 2.

La plantilla de Dipsalut per al 2026 és d'1 plaça de personal directiu, 56 places en règim de funcionari, 1 plaça de caire conjuntural i 1 plaça en règim laboral a jornada parcial, el qual en total sumen 59 places i, que no implica creixement en nombre de places respecte de la plantilla vigent per al 2025, aprovada per Consell Rector de 26 de novembre de 2024, ratificada pel Ple de la Diputació de Girona en sessió del 17 de desembre de 2024 i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Girona (BOP) núm. 33 de 18 de febrer de 2025 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) núm. 9355 de 20 de febrer de 2025.

No obstant això, la plantilla preveu dues noves places de tècnic/a de gestió de l'Escala d'Administració General, grup A1, que es preveu cobrir per promoció interna i seran objecte de l'Oferta Pública d'Ocupació de 2026, la amortització de la plaça conjuntural "Responsable de l'OSS", del grup A1, i la creació de la plaça conjuntural "Tècnic/a analista de dades de salut", del grup A2, sense que això comporti una variació neta de places:

<b>RESUM FINAL PLANTILLA DE PERSONAL</b>				
	<b>Núm.</b>	<b>PO</b>	<b>PV</b>	<b>PA</b>
Nombre total personal funcionari	<b>70</b>	52	18	14
Nombre total personal directiu	<b>1</b>	1		
Nombre total personal laboral	<b>1</b>		1	
Nombre total personal conjuntural	<b>1</b>		1	
<b>TOTAL</b>	<b>73</b>	<b>53</b>	<b>20</b>	<b>14</b>

<b>TOTAL PLANTILLA DE PERSONAL</b>	<b>59</b>
------------------------------------	-----------

(Aquest resum final de plantilla de personal reflecteix les places ocupades i vacants a 31 de desembre de 2025)

Pel que fa la RLT, es preveu una petita reorganització de l'Observatori Social de Salut i una adequació del Servei de Promoció de la Salut, Benestar i Atenció a les Persones,



amb la creació del lloc “Cap de l’Observatori Social de Salut” i l’extinció del de “Responsable de l’Observatori Social de Salut”. En el cas de Promoció de la Salut, la finalització de la comissió de serveis de la funcionària que ocupava el lloc de “Cap de Promoció de la Salut, Benestar i Atenció a les Persones”, motiva una petita reestructuració del servei, creant el lloc “Responsable adjunt/a de Promoció de la Salut”, per tal d’assimilar la organització d’aquest servei al de Salut Ambiental. La promoció interna prevista ja en la Plantilla i la RLT de 2025, permetrà ocupar aquests dos llocs de manera interna i, amb la resolució dels concursos corresponents, es podran extingir els llocs que corresponguin.

Per últim, d’acord amb la previsió de la segona anualitat del Pla d’Adequació de Dipsalut 2025, es creen set llocs d’Administratiu Especialista i un lloc de Tècnic/a especialista en sistemes d’informació, que s’ocuparan pel sistema de concurs de provisió de llocs de treball.

D’acord amb les observacions de l’informe del Servei d’Organització i Recursos Humans Corporatius, s’informa que tant la provisió de llocs de treball per concurs com les promocions internes previstes s’han consignat adequadament a la proposta de capítol 1 del Pressupost de Dipsalut per al 2026 i es fa constar que el dia 20 d’agost es va celebrar la negociació preceptiva de la present proposta de Plantilla i Relació de llocs de treball, d’acord amb la documentació que obra a l’expedient 2025/437, en el si de la Mesa General de Negociació de Dipsalut, amb acord de les parts. [...]

Vist que s’ha incorporat a l’expedient informe del Servei d’Organització i Recursos Humans corporatius de la Diputació favorable a la proposta que la Gerència recull en la memòria.

Vist l’article 3.4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l’Administració local amb habilitació de caràcter nacional que estableix que: *“L’emissió de l’informe del secretari podrà consistir en una nota de conformitat en relació amb els informes que hagin estat emesos pels serveis del propi Ajuntament i que figurin com a informes jurídics a l’expedient.”* i atesa la signatura del Secretari de la Diputació de Girona, de l’informe emès per la Gerència i els Serveis Jurídics, Econòmics i d’Organització de l’Organisme esmentat anteriorment.

En ús de les meves atribucions, i d’acord amb les funcions que em delega la Presidència de la Diputació de Girona, per Decret de 27 de juliol de 2023, a la vista de les competències que li atribueixen els Estatuts de l’Organisme,

## **XALOC**

La relació de llocs de treball (RLT) es defineix com l’instrument tècnic a través del qual es realitza l’ordenació del personal de les Administracions Públiques, estructurant la seva organització, de forma que consti la denominació del lloc de treball, els grups de classificació professional, els cossos i escales dels funcionaris, el sistema de provisió dels llocs de treball, els requisits per ocupar els llocs de treball i les seves retribucions complementàries.

Des del punt de vista procedimental, l’elaboració de la relació de llocs de treball s’ha de sotmetre a criteris de racionalitat, economia i eficàcia, i haurà de ser aprovada pel Ple de



la Corporació i està subjecta a publicitat. Per això, la RLT ha de respondre a necessitats reals de l'organisme i la finalitat de la seva modificació no pot ser altre que adoptar les mesures oportunes per adequar la seva plantilla de personal a les necessitats reals i adaptar-la als nous reptes de l'organisme.

A diferència de la RLT, la plantilla no determina les característiques essencials dels llocs de treball, ni els requisits per a la seva ocupació, sinó que la seva finalitat és l'ordenació pressupostària de les places dels empleats públics existents a cada administració pública. Per això se la defineix com el conjunt de places creades per l'entitat local agrupades en Cossos, Escales, Subescales, Classes i Categories del personal funcionari i els diferents grups de classificació del personal laboral, d'acord amb l'estructura establerta per la normativa aplicable i que materialitza l'estructura de personal. Així, doncs, la plantilla conté places que serveixen de base als llocs de treball que existeixin a l'entitat local i que consten en la RLT. Per això, la plantilla significa les necessitats estructurals de personal de qualsevol Administració Pública, perquè relaciona les places concretes de què estaran dotats els llocs de treball previstos en la RPT, establint la situació concreta de cada plaça (coberta o vacant). És per això, que la plantilla orgànica s'ha d'aprovar en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost.

En resum, plantilla i RLT són dos instruments organitzatius que es complementen però que responen a finalitats diferents, de forma que tota plaça exigeix de l'existència d'un lloc de treball, però un lloc de treball no exigeix necessàriament de l'existència de plaça en la plantilla estructural.

D'altra banda, l'organigrama és l'expressió gràfica de l'estructura, on es recull les unitats administratives de l'organització, així com les seves relacions de jerarquia o dependència. En aquest sentit, el Ple de la Diputació de Girona, en sessió del 7 de maig de 2019, va aprovar la modificació de l'estructura orgànica de l'organisme continguda en un projecte de re-estructuració organitzativa, en funció d'un nou organigrama amb nous nivells orgànics en què divideix la seva estructuració, i la conseqüent modificació de la Relació de Llocs de Treball. Aquesta re-estructuració organitzativa contempla les noves denominacions dels àmbits, serveis, seccions, unitats, negociats i llocs de treball, així com els grups i nivells de destinació i imports dels complements específics, acompanyada de les corresponents fitxes descriptives dels nous llocs de treball, per promoure i assolir, entre d'altres, l'objectiu d'adaptar els llocs de treball a l'evolució de les seves funcions i equiparar les condicions retributives de la Diputació, en compliment del Pla d'Ordenació de Recursos Humans de la Diputació de Girona, aprovat per acord de la Junta de Govern Local en sessió de data 15 de novembre de 2016. Com s'indicava en la Memòria justificativa de Gerència d'aquesta reordenació organitzativa (punt 5.3), des del 2019 fins l'actualitat s'ha desplegat, parcialment i per fases, un trànsit ordenat vinculat a l'evolució de l'activitat i creixement dels serveis, de l'anterior estructuració organitzativa a la nova, executant diferents processos (promocions internes -vertical i horitzontal-estabilitzacions, etc.).

La Memòria de la Gerència de l'organisme de data 24 de setembre de 2025 justifica la necessitat de modificar aquests tres instruments d'ordenació dels recursos humans de l'organisme (plantilla, relació de llocs de treball i parcialment l'organigrama), per tal d'ajustar-los als principis de racionalitat, econòmica i eficiència en relació amb les necessitats de XALOC per garantir el correcte funcionament i ordenament dels serveis públics que presta i facilitar l'assoliment dels objectius d'acord amb les finalitats per les



quals ha estat creat l'organisme tributari de la Diputació de Girona, que no és altre que donar assistència a les entitats locals.

La proposta de modificació de la relació de llocs de treball (RLLT) ha estat objecte de negociació, d'acord amb el que estableix l'article 37.1.b) i c) del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, segons s'acredita en l'acta de la reunió amb els òrgans unitaris representatius del personal de data 19 de setembre de 2025 que consta en l'expedient.

Així mateix, en compliment de les Instruccions en matèria de recursos humans per als ens dependents de la Diputació de Girona, aprovades per la Junta de Govern de la Diputació en sessió de 15 de novembre de 2016, el Servei d'Organització i Recursos Humans corporatius ha emès informe preceptiu, en relació amb la proposta de modificació d'aquests instruments de gestió (plantilla RLLT i organigrama) de l'organisme XALOC.

Finalment, seguint els criteris del grup institucional, el capítol 1 del pressupost de despeses de l'organisme per a l'any 2026 contempla les retribucions de 2025 a 31 de desembre, fent un total de 9.313.866,00 €, amb càrrec a les aplicacions pressupostàries corresponents, a efecte de dotar el pressupost dels recursos adients, així com la previsió d'un 2,5% de previsió d'increment retributiu pel 2025 i un 2,5% pel 2026, per cobrir l'eventualitat que s'hagués d'executar aquest increment retributiu (principi de prudència).

Per tot això, la Comissió Informativa d'Hisenda, Administració, Promoció Econòmica i Cooperació Local, hi dictamina favorablement i eleva al Ple l'adopció de l'ACORD següent:

**PRIMER.** Declarar essencials les reclassificacions i les places de nova creació que s'esmenta en aquesta memòria, d'acord amb la Llei 31/2022, de 23 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2023.

**SEGON.** Aprovar la plantilla del personal al servei de la Diputació de Girona que s'adjunta en l'**annex 1**, i la relació de llocs de treball de la Corporació, que s'adjunta en l'**annex 2** i l'annex 3.

**TERCER.** Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom Conservatori de Música Isaac Albèniz de la Diputació de Girona, que s'adjunta en l'**annex 4**, i la relació de llocs de treball del mateix, que s'adjunta en l'**annex 5**.

**QUART.** Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom de Salut Pública -Dipsalut de la Diputació de Girona, que s'adjunta en l'**annex 6**, i la relació de llocs de treball del mateix, que s'adjunta en l'**annex 7**.

**CINQUÈ.** Aprovar la plantilla del personal al servei de l'organisme autònom Xarxa Local de Municipis Xaloc de la Diputació de Girona, que s'adjunta en l'**annex 8**, i la relació de llocs de treball del mateix, que s'adjunta en l'**annex 9**.

**SISÈ.** Autoritzar al President de la Corporació i al de cada organisme a executar l'acord que determini l'augment de les retribucions establertes per les corresponents lleis de pressupostos o normativa que la substitueixi en relació a les retribucions dels empleats públics, en tant que el Ple acorda l'aprovació del sostre màxim de les retribucions complementàries de conformitat amb les previsions per a l'any 2026.



**SETÈ.-** Ordenar la publicació íntegra de la plantilla i la relació de llocs de treball de la Diputació de Girona i els seus organismes autònoms al Butlletí Oficial de la Província de Girona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en el termini de trenta dies des de la seva aprovació, i trametre'n una còpia al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració de l'Estat, en compliment de l'article 28 del Reglament del personal al servei de les entitats locals.”

El senyor President, comenta que passem al punt segon, que és l'aprovació de la plantilla i relació de llocs de treball per a l'exercici del 2026 de la Diputació de Girona i els seus organismes autònoms. Té la paraula la diputada de l'Àrea de Recursos Humans, la senyora Natàlia Figueras.

La diputada delegada de Recursos Humans, senyora Natàlia Figueras, pren la paraula i manifesta: Gràcies, president. En relació amb la proposta que portem al Ple, de Recursos Humans, també ho hem anat exposant en les diferents comissions, però sí que és veritat que, del 2025 al 2026, passem de 27 milions a 28. Hi ha una diferència de 975.000 mil euros. En aquest sentit, bàsicament està produït per la previsió d'incrementos que hi ha segons el mateix Estat, per les quotes de la Seguretat Social, pel 0,5, i hi ha un percentatge molt petit que volta els 70.000 euros, que és de moviments que hi ha dins la mateixa plantilla. Aquests moviments que estan previstos en aquest 2025 bàsicament es consideren o són la reclassificació de places i llocs existents. En aquest cas, són quatre. La part de promoció interna que volta al voltant de 15 moviments, la creació de llocs de treball en la relació pròpia de llocs de treball, que en aquest cas n'hi ha 7 de previstos, i altres canvis de llocs de treball amb casuístiques molt concretes que es produeixen en funció del que demana cada departament i d'ajustar-ho a les necessitats, que en aquest cas hi ha previstos 8. A partir d'aquí, es detalla estrictament en el mateix informe, però sí que des del departament de Recursos Humans, en aquest sentit, hi ha una feina ingent del dia a dia, d'anar complint totes aquestes normatives amb les quals ens toca jugar i que ens proposa en aquest cas l'Estat, i alhora anar recollint totes les propostes que fan les àrees i les mateixes necessitats que es generen dins de la mateixa casa.

El senyor President, diu: Moltes gràcies. Això serà més senzill, no, senyor Casas? Algú té a dir-hi alguna cosa? No? Els Independents no? Estem d'acord? Senyor Motas? Senyor Garriga? Vostès també? Vostès també? Nosaltres també. Aprovevem-ho per unanimitat. En ser un ple extraordinari, no té precís i preguntes. Per tant, aixequem la sessió fins la propera sessió, que serà el mes de desembre. Moltíssimes gràcies a tothom.

*Sotmesa la proposta a debat i a posterior votació resulta aprovada per unanimitat dels assistents amb el següent resultat: 25 vots a favor dels Grups Polítics Grup de Junts per Catalunya, Grup d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Socialista de la Diputació de Girona, Grup CUP Som Poble, Grup Independents de la Selva i Grup Tots per l'Empordà. No s'han produït abstencions. No hi ha vots en contra.*

No hi ha cap més assumpte per tractar i el president aixeca la sessió a les 14:01 h, de la qual, com a secretari general, estenc aquesta acta.